



**NAVAMIN
DRADHIRAJ
UNIVERSITY**

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

บทนำ

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยนวมินทราชินีเป็นส่วนหนึ่งของ ยุทธศาสตร์ที่ 5 ของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยนวมินทราชินี 4 ปี (พ.ศ. 2569 – 2572) การพัฒนาองค์กรแบบ บูรณาการเพื่อให้เป็นมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ โดยมีเป้าหมายหลักในการรักษาและเสริมสร้างบุคลากรที่มีขีด สมรรถนะสูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต กลยุทธ์ที่สำคัญภายใต้แนวนโยบายนี้ประกอบด้วย การ เสาะหา และรักษาผู้ที่มีความสามารถเฉพาะสาขา โดยมีตัวชี้วัดที่ชัดเจน เช่น การรักษาอัตราการลาออกของอาจารย์ให้อยู่ที่ น้อยกว่าร้อยละ 4 และพยาบาลวิชาชีพให้น้อยกว่าร้อยละ 7 พร้อมทั้ง เสริมสร้างบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง เพื่อให้คะแนนเฉลี่ยความผูกพันองค์กรสูงขึ้น และรักษาร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงให้อยู่ในองค์กรที่ร้อย ละ 90 นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังมีกลยุทธ์ในการพัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เกิด ประสิทธิภาพ ซึ่งรวมถึงการนำระบบและแพลตฟอร์มดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร ความท้าทายหลักในการ บริหารบุคคลคือการปรับเปลี่ยนสถานะจากข้าราชการกรุงเทพมหานครมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งจำเป็นต้อง มีการกำหนดฐานเงินเดือนและค่าตอบแทนที่เหมาะสม การออกแบบระบบการพัฒนาดำเนินการ ตั้งแต่ระดับ ปฏิบัติการไปจนถึงเชี่ยวชาญพิเศษ และการจัดตั้งและบริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อดูแลอนาคตของ บุคลากร รวมถึงการจัดทำกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่ชัดเจนและนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้ กระบวนการใหม่ การดำเนินการตามนโยบายเหล่านี้สนับสนุนด้วยโครงการเชิงกลยุทธ์ เช่น โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร และ โครงการพัฒนาสมรรถนะการทำงานและระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมี ระบบปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานทรัพยากร บุคคลและความเสี่ยงเป็นผู้ดูแลหลัก เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและ มีประสิทธิภาพสูงสุด จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยได้กำหนดให้มีการจัดทำระบบบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน 8 ระบบ ดังนี้

1. จัดทำแผนทบทวนมาตรฐานการกำหนดกรอบอัตรากำลัง และกำหนดมาตรฐานประจำ ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อสนับสนุนการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีประโยชน์ต่อองค์กรและเป็นธรรมกับบุคลากร มหาวิทยาลัยจึงกำหนดให้ทุกหน่วยงานของแต่ละส่วนงานต้อง มีการวางแผนทบทวนกรอบอัตรากำลังและมาตรฐานประจำตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือและตัวชี้วัดต่าง ๆ รวมทั้งมีการออกแบบโครงสร้างภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้บริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลเกิดความคุ้มค่าและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การพัฒนาบุคลากรและบรรลุปันธกิจ ของมหาวิทยาลัย

2. การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง

กำหนดให้มีการสรรหา คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้ เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังและความจำเป็น ด้วยความโปร่งใส เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถตรง ตามที่มหาวิทยาลัยต้องการ โดยคำนึงถึงความสามารถทั้ง Hard Skill และ Soft Skill คุณธรรมและพฤติกรรม ทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวอย่างเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

3. การบริหารสัญญาและประเมินผลการปฏิบัติงาน

จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) จากเป้าหมายของมหาวิทยาลัยและส่วนงานลงสู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ตลอดจนมีการนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่ทันสมัย เพื่อสามารถตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของมหาวิทยาลัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

4. สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ

ให้มีการกำหนด สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ การทุ่มเทเสียสละ เพื่อให้บุคลากรได้รับสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมาย มีความเป็นธรรม และขวัญกำลังใจให้บุคลากร สามารถปฏิบัติงานให้มหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข

5. การพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล

คำนึงถึงการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย

6. การสร้างเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

คำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร โดยถือเป็นหนึ่งในนโยบาย และแนวทางปฏิบัติสำคัญของการสร้างเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานให้กับบุคลากร จึงได้กำหนดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนเสริมสร้างภูมิคุ้มกันตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และการตรวจคัดกรองสุขภาพสำหรับบุคลากรกลุ่มที่มีความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน ตามกลุ่มของผู้ปฏิบัติงานตามประเภทของ Health Care, Non – Health Care และกลุ่มเสี่ยงจากการปฏิบัติงานเฉพาะตำแหน่ง

7. การสื่อสารและการสร้างความผูกพันขององค์กร

กำหนดให้มีรูปแบบการสื่อสาร เพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากร โดยนำปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัยซึ่งได้จากการสำรวจจากบุคลากรประจำปี มาใช้เป็นต้นแบบในการสร้างระบบการสื่อสารและสร้างความผูกพันขององค์กร ซึ่งจะสนับสนุนให้บุคลากรได้เข้าถึงและส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วมบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

8. การส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากร การต้านทุจริต

กำหนดแนวทางด้านจริยธรรม จรรยาบรรณของบุคลากรและอาจารย์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ว่าด้วยจรรยาบรรณของคณาจารย์และผู้ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช พ.ศ. 2557 ประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ลงวันที่ 5 มกราคม พ.ศ.2561 เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม การจัดหาพัสดุ ยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย และการให้บริการ และประกาศมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เรื่อง แนวปฏิบัติในการรับและให้ของขวัญ (No Gift Policy) พ.ศ.2564 เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนร่วมกันอย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรและอาจารย์ ตามบรรทัดฐานของมหาวิทยาลัยและสังคมโดยรวม และสอดแทรกเนื้อหาจริยธรรมของบุคลากร และด้านการป้องกันการทุจริตในการอบรมต่าง ๆ ทุกครั้ง

มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล	1
1. กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ	1 - 3
2. กลยุทธ์ที่ 2 การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (ITA)	4 - 5
3. กลยุทธ์ที่ 3 ออกแบบระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ	5 - 16
4. กลยุทธ์ที่ 6 การบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น	16 - 17
รายงานผลการพัฒนาบุคลากรทรัพยากรบุคคล	18
5. กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพให้มีขีดสมรรถนะสูงรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	18 - 22
6. กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาและส่งเสริมพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนให้ได้รับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	23 - 24
7. สรุปการพัฒนาบุคลากร การให้ทุนไปศึกษา ฝึกอบรม และปฏิบัติการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตุลาคม 256 - กันยายน 2568	25 - 29
สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล	30
1. ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครองตำแหน่ง	31
2. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	32 -43
3. ข้อมูลสถิติบุคลากรพื้นฐาน	44 - 53
4. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	54 - 56

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบ บริหารทรัพยากร บุคคลให้มีความ คล่องตัวและมี ประสิทธิภาพ	1.1 การพัฒนาระบบ บริหารทรัพยากรบุคคล (HR E-service)	เพื่อพัฒนาระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ช่วยเพิ่ม ความคล่องตัวในการ ดำเนินงาน เช่น ระบบสรร หา คัดเลือก ระบบบรรจุ แต่งตั้ง ระบบประเมินผล การปฏิบัติงาน ระบบ บริหารสัญญา ระบบ สวัสดิการ ระบบการ พัฒนาบุคลากร และระบบ การจัดการข้อมูลพนักงาน ฯลฯ	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	486,850	486,850	มหาวิทยาลัยได้จัดทำระบบ HR E-service ในปีงบประมาณ 2568 ดังนี้ - ระบบบริหารสัญญาอิเล็กทรอนิกส์ - ระบบติดตามและยื่นขอตำแหน่งสายสนับสนุนของ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
	1.2 การฝึกอบรมและ สนับสนุนการใช้งาน ระบบ HR E-service	เพื่อจัดฝึกอบรมสำหรับ พนักงานและหัวหน้างาน ในการใช้ระบบ HR E-service ให้มี ประสิทธิภาพ และจัดทำ คู่มือการใช้งานและการให้ คำแนะนำในกรณีที่มี ปัญหาในการใช้งานระบบ	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	1. มีคู่มือแนะนำการใช้ระบบฯ HR E-service 2. จัดฝึกอบรมการใช้งานระบบฯ ให้กับผู้ปฏิบัติงาน ด้านทรัพยากรบุคคลของแต่ละส่วนงาน

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบ บริหารทรัพยากร บุคคลให้มีความ คล่องตัวและมี ประสิทธิภาพ (ต่อ)	1.3 การดูแลและ สนับสนุนการใช้งาน ระบบ HR E-service อย่างต่อเนื่อง	เพื่อให้การสนับสนุนและ ดูแลการใช้งานระบบ HR E-service อย่างต่อเนื่อง ทั้งในเรื่องของการแก้ไข ปัญหาด้านเทคนิค การ เพิ่มคุณสมบัติใหม่ หรือ การตอบข้อสงสัย	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1. ปัญหาด้านเทคนิคของระบบ HR E-service ทุกระบบได้รับการแก้ไขภายใน 24 ชั่วโมง 2. มีการให้คำปรึกษาและการสนับสนุนระบบ HR E-service งานออนไลน์ผ่านช่องทาง Facebook Line OA อีเมลล์ และ TIKTOK
	1.4 การจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานและ การพัฒนาระบบ	เพื่อจัดทำรายงานการ พัฒนาระบบ HR E- service และผลการใช้ งาน นำผลดังกล่าวไป วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อ ประเมินประสิทธิภาพและ ความคุ้มค่าของระบบ	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ในปีงบประมาณ 2568 ได้ดำเนินการติดตาม ความก้าวหน้าการพัฒนาระบบ HR E-Service และ ประสานงานกับบริษัทผู้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อแก้ไข ปัญหาการใช้งานที่พบในขั้นตอนทดสอบระบบ รวมทั้ง จัดเก็บข้อเสนอแนะจากผู้ใช้งานในหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงก่อนเปิดใช้งานจริงในปีงบประมาณ 2569โดยมีการรายงานการดำเนินงาน ในที่ประชุม คณะทำงานพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล - ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 (รายงานความคืบหน้า การทดลองใช้ การตรวจสอบ และปรับแก้ไข) - ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2568 (รายงาน ความคืบหน้า การตรวจรับ ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2568 โดยบริษัทเข้ามาสอนการใช้งาน) - ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2568 (รายงาน ความคืบหน้า การปรับแก้รายละเอียด เช่น การแจ้ง เตือนผ่านอีเมล Dashboard)

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบ บริหารทรัพยากร บุคคลให้มีความ คล่องตัวและมี ประสิทธิภาพ (ต่อ)						- ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2568 (นำเสนอระบบในที่ประชุม และการใช้งานเบื้องต้น) - ครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2568 (นำเสนอระบบในที่ประชุม และขั้นตอนการใช้งานเบื้องต้น)
	1.5 การดูแลและ สนับสนุนการใช้งาน ระบบ HR E-service อย่างต่อเนื่อง	เพื่อสนับสนุนและดูแลการ ใช้งานระบบ HR E- service อย่างต่อเนื่อง ทั้ง ในเรื่องของการแก้ไข ปัญหาด้านเทคนิค การ เพิ่มคุณสมบัติใหม่ หรือ การตอบข้อสงสัย	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- มีคู่มือขั้นตอนการใช้งาน ระบบ HR E-service - ปัญหาด้านเทคนิคจะได้รับการแก้ไขภายใน 24 ชั่วโมง - มีการให้คำปรึกษาและการสนับสนุนระบบสมัครงานออนไลน์ผ่านช่องทาง Facebook Line OA อีเมลล์ และ TIKTOK - มีการทำงานร่วมกับฝ่ายไอที และฝ่ายการคลัง สำนักงานอธิการบดี รวมทั้งฝ่ายไอที และฝ่ายทรัพยากรบุคคล - กรณีพบปัญหาการใช้ระบบ ได้มีส่วนร่วมในการออกแบบพัฒนาระบบร่วมกับฝ่ายไอที เพื่อให้ระบบมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 2 การบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลให้ เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล (ITA)	2.1 บริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลด้วย ความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้	- เพื่อคัดเลือกบุคลากรที่ โปร่งใสตามนโยบายการ คัดเลือก เพื่อให้มั่นใจว่า การแต่งตั้งและการจ้าง งานสอดคล้องกับหลัก ธรรมาภิบาล พัฒนาระบบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่มีความโปร่งใสและมี มาตรฐานสูง จัดให้มีการ ฝึกอบรมให้บุคลากร ตระหนักถึงจริยธรรมและ ธรรมาภิบาลในองค์กร	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- คະແນນການເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນຄຣບຄ້ວນຕາມອົງປະກອບ ທີ່ກຳນົດໃນປະຕິເສດການບໍາເລີນການບໍາເລີນການ ບຸກຄົນ 100 ຄະແນນ
	2.2 การเตรียมข้อมูล สำหรับการเปิดเผยบน เว็บไซต์	- เพื่อรวบรวมข้อมูลที่ จำเป็นสำหรับการเปิดเผย ต่อสาธารณะ โดยข้อมูล จะต้องครบถ้วนและ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ITA เช่น ข้อมูลโครงสร้าง องค์กร ข้อมูลการบริหาร จัดการทรัพยากรบุคคล การพัฒนาทรัพยากร บุคคล นโยบายการ บริหารงานบุคคล และ ข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ຂໍ້ມູນທັງໝົດທີ່ເຄື່ອງໂຍງກັບການບໍາເລີນການ ບຸກຄົນຕ້ອງຈັດຕັ້ງແລະຕົກລົງກັບຄຣບຄ້ວນ ໄມ່ ຂາດຂໍ້ມູນສຳຄັນ - ຄະນະກຸມການ ITA ເຫັນຂອບຂໍ້ມູນທັງໝົດທີ່ຕ້ອງການ ນຳຂຶ້ນເວັບໄຊ ກາຍໃນເວລາທີ່ກຳນົດ - ຂໍ້ມູນໄດ້ຮັບການປັບປຸງຕາມຂໍ້ແນະນຳຈາກ ຄະນະກຸມການ ITA ມີການອັບເດດໃຫ້ຕ້ອງ

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 2 การบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลให้ เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล (ITA) (ต่อ)	2.3 การเปิดเผยข้อมูล บนเว็บไซต์ตามหลัก ธรรมาภิบาล (ITA)	- เพื่อเผยแพร่ข้อมูลที่ได้รับ การเห็นชอบจากคณะกรรมการ ITA ขึ้นบน เว็บไซต์องค์กร โดยมีการ กำหนดลักษณะและ รูปแบบของข้อมูลให้ ชัดเจนตามข้อกำหนด เช่น การเปิดเผยข้อมูล โครงสร้างองค์กร ข้อมูล การสรรหาบุคลากร การ คัดเลือก การพัฒนา และ ข้อมูลการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ข้อมูลได้รับการเปิดเผยอย่างครบถ้วน ตาม องค์ประกอบที่กำหนดในมาตรฐาน ITA เช่น ข้อมูล การสรรหาบุคลากร ข้อมูลการคัดเลือก การพัฒนาบุคลากร ข้อมูลสวัสดิการ เป็นต้น - คะแนนการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ ที่กำหนด 100 คะแนน
กลยุทธ์ที่ 3 ออกแบบระบบ บริหารงานทรัพยากร บุคคลอย่างมี ประสิทธิภาพ	3.1 การทบทวน มาตรฐานการกำหนด กรอบอัตรากำลัง และ กำหนดมาตรฐานประจำ ตำแหน่งพนักงาน มหาวิทยาลัย	- เพื่อวิเคราะห์ภารกิจและ เป้าหมายของมหาวิทยาลัย การประเมิน กรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ การกำหนดมาตรฐาน ประจำตำแหน่ง การ ปรับปรุงและสร้างความ ชัดเจนในกรอบอัตรากำลัง การนำเสนอและปรับใช้ มาตรฐานใหม่ และการ ติดตามและประเมินผล	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	การทบทวนกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยปี 2568 ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงกรอบอัตรากำลังของ หน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย เพื่อให้ สอดคล้องกับภารกิจและแผนการพัฒนางานองค์กร โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้ 1. สำนักงานสภามหาวิทยาลัย - กำหนดเพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงาน มหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่มเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน 2 อัตรา

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 3 ออกแบบระบบ บริหารงานทรัพยากร บุคคลอย่างมี ประสิทธิภาพ (ต่อ)						2. สำนักงานอธิการบดี - กำหนดเพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่มเชี่ยวชาญเฉพาะ จำนวน 23 อัตรา - จัดตั้งศูนย์บริการวิชาการด้านศาสตร์เขตเมือง เป็นหน่วยงานใหม่ สังกัดสำนักงานอธิการบดี - กำหนดเพิ่มกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี จำนวน 1 อัตรา - เห็นชอบกรอบนโยบายการบริหารจัดการตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ของพนักงานประเภทสนับสนุน กลุ่มเชี่ยวชาญเฉพาะ โดยกำหนดกรอบตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ 110 อัตรา และระดับเชี่ยวชาญ 10 อัตรา รวม 120 อัตรา ซึ่งสามารถใช้ได้กับทุกตำแหน่งในกลุ่มดังกล่าว 3. คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล - กำหนดเพิ่มกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งรองคณบดี จำนวน 1 อัตรา - จัดตั้งหน่วยงานใหม่ระดับฝ่ายจำนวน 2 หน่วยงานได้แก่ "ศูนย์บูรณาการบริหารจัดการ"และ "ศูนย์ฝึกอบรมสถานการณ์จำลอง เป็นหน่วยงานภายในคณะฯ"

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 3 ออกแบบระบบ บริหารงานทรัพยากร บุคคลอย่างมี ประสิทธิภาพ (ต่อ)						- ขยายกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ประเภทสนับสนุน กลุ่มวิชาชีพ เฉพาะ กลุ่มเชี่ยวชาญเฉพาะและกลุ่มทั่วไป สังกัด คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล จำนวน 308 อัตรา - ขยายกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย (จ้าง จากเงินรายได้คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล) ประเภทสนับสนุน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ จำนวน 82 อัตรา - ตัดโอนตำแหน่งนักจัดการทรัพยากรอาคาร 5 อัตรา - เปลี่ยนตำแหน่งนักเวชภัณฑ์ เป็น นักวิชาการ ศึกษา และ ช่างกายอุปกรณ์ เป็น นักกายอุปกรณ์ - เพิ่มตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานย่อยที่ไม่อยู่ใน โครงสร้าง จำนวน 12 หน่วยงาน เช่น งานสื่อสารฯ งานวิศวกรรมบริการพื้นที่ 1-3 งานเภสัชกรรม และ หอผู้ป่วยผู้สูงอายุ เป็นต้น 4. คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ - กำหนดกรอบอัตรากำลังผู้บริหาร 12 อัตรา (คนบดี 1 / รองคนบดี 5 / ผู้ช่วยคนบดี 6) มีผล ตั้งแต่ 1 ม.ค. 2568 - กำหนดเพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงาน มหาวิทยาลัย 31 อัตรา - อนุมัติเปลี่ยนตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างทั่วไป → นัก จัดการทรัพยากรอาคาร 1 อัตรา

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 3 ออกแบบระบบ บริหารงานทรัพยากร บุคคลอย่างมี ประสิทธิภาพ (ต่อ)						5. วิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง - ตัดโอนตำแหน่งภายใน 3 อัตรา ระหว่างภาควิชาและฝ่ายต่าง ๆ - กำหนดเพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย 25 อัตรา (สนับสนุน 15 / วิชาการ 10) 6. วิทยาลัยพัฒนามหานคร - กำหนดเพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 15 อัตรา (ประเภทสนับสนุน กลุ่มเชี่ยวชาญเฉพาะ สังกัดฝ่ายวิชาการ เพื่อดำเนินกิจการของศูนย์การทดลองของเมือง City Lab กรุงเทพมหานคร) การกำหนดและปรับปรุงมาตรฐานประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยปี 2568 1. การกำหนดมาตรฐานประจำตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน 15 ตำแหน่ง มาตรฐานประจำตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ เพิ่มเติม รวมจำนวน 15 ตำแหน่ง ประกอบด้วย - ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ (3 ตำแหน่ง) ได้แก่ เกสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ - ระดับเชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ (1 ตำแหน่ง) ได้แก่ นักรังสีการแพทย์

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 3 ออกแบบระบบ บริหารงานทรัพยากร บุคคลอย่างมี ประสิทธิภาพ (ต่อ)						- ระดับเชี่ยวชาญ (10 ตำแหน่ง) ได้แก่ นักกายภาพบำบัด นักจิตวิทยาคลินิก นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย นักกิจกรรมบำบัดวิศวกร สถาปนิก นักอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานพยาบาล นักเทคโนโลยีเครื่องมือแพทย์และห้องผ่าตัด - ระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ (1 ตำแหน่ง) ได้แก่ นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ 2. การกำหนดมาตรฐานประจำตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน 24 ตำแหน่ง - มาตรฐานประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะและกลุ่มเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ (เพิ่มเติม) จำนวน 24 ตำแหน่ง
	3.2 การสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน	เพื่อสำรวจความคิดเห็นของพนักงานเกี่ยวกับความพึงพอใจในการทำงาน และความผูกพันกับองค์กร เพื่อรับข้อมูลและความคิดเห็นที่สามารถนำมาปรับปรุงระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลให้ดีขึ้น	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน 3,163 คน จากจำนวนบุคลากร ทั้งหมด 4,174 คน คิดเป็นร้อยละ 75.78 - คะแนนเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากรอยู่ที่ 3.85 สูงกว่าค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ร้อยละ 3.8 - คะแนนความพึงพอใจต่อองค์กรอยู่ที่ 4.43 คะแนนอยู่ในระดับดี

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 3 ออกแบบระบบ บริหารงานทรัพยากร บุคคลอย่างมี ประสิทธิภาพ (ต่อ)	3.3 การออกแบบและ ปรับปรุงกระบวนการ ทำงานเพื่อเสริมสร้าง ความผูกพัน	เพื่อปรับปรุงกระบวนการ ทำงานในแต่ละขั้นตอน เช่น การพัฒนาแนวทางใน การสรรหาบุคลากร การ พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม และการส่งเสริมการ สื่อสารภายในองค์กร โดย จะเน้นการสร้าง ประสบการณ์ที่ดีและทำ ให้พนักงานรู้สึกว่ามี ความสำคัญและมีส่วนร่วม ในการพัฒนาองค์กร	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- พัฒนาระบบบริหารสัญญา และการติดตามการขอ ตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e- Service) เป็นการปรับปรุงเพื่อความสะดวกแก่ บุคลากรในการจัดทำสัญญาและการยื่นขอตำแหน่งที่ สูงขึ้น และเป็นการเสริมสร้างความผูกพันให้กับ บุคลากร - การจ่ายเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงาน มหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่มเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ - การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้มีคุณวุฒิหรือ ประสบการณ์ในสาขาวิชาที่ขาดแคลน อีกจำนวน 2 ตำแหน่ง ได้แก่ นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก และ นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย - การปรับอัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา โดยแบ่งเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มทั่วไป (สายงาน บริการพื้นฐาน) 2) กลุ่มทั่วไป และ 3) กลุ่ม เชี่ยวชาญเฉพาะ - การปรับจำนวนเงินในระบบและค่าสวัสดิการเงิน อุดหนุนการศึกษาบุตร เด็กแรกเกิด/ก่อนอนุบาล - ปรับเพิ่มจำนวนบุตรในระบบ โดยพนักงาน 1 คน ยื่นสิทธิในระบบได้ไม่เกิน 3 คน/ปี ตามที่มหาวิทยาลัย กำหนด

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 3 ออกแบบระบบ บริหารงานทรัพยากร บุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ (ต่อ)	3.4 การคัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้ง	เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานในแต่ละขั้นตอน เช่น การพัฒนาแนวทางในการสรรหาบุคลากร การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม และการส่งเสริมการสื่อสารภายในองค์กร โดยจะเน้นการสร้างประสบการณ์ที่ดีและทำให้พนักงานรู้สึกว่ามี ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- การคัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งเป็นไปตามแผนการสอบแข่งขันและคัดเลือกร้อยละ 100 - คะแนนความเชื่อมั่น (NPS) ในกระบวนการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย 86 - คะแนนการประเมินพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ในการรับสมัครงาน สอบคัดเลือก และรายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน 98.3
	3.5 การพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมความผูกพัน	เพื่อพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมหรือการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความผูกพันและการทำงานเป็นทีม โดยเน้นที่การเพิ่มพูนทักษะที่จำเป็นสำหรับพนักงาน การเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน และการเพิ่มการมีส่วนร่วมของพนักงานในกิจกรรมต่างๆ	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรมและหลักสูตรฝึกอบรมหรือการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความผูกพัน ปีงบประมาณ 2568 ดังนี้ - โครงการพัฒนาและส่งเสริมสุขภาพบุคลากร - โครงการการพัฒนาศักยภาพพนักงานมหาวิทยาลัย OD (Organizational Development) - โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ - โครงการเกษียณอายุบุคลากรของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 3 ออกแบบระบบ บริหารงานทรัพยากร บุคคลอย่างมี ประสิทธิภาพ (ต่อ)	3.6 การสร้างโอกาสใน การมีส่วนร่วมและการ สื่อสารภายในองค์กร	เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมี ส่วนร่วมในการตัดสินใจ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ ทำงานและการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เช่น การ ให้พนักงานมีส่วนร่วมใน การออกความคิดเห็น เกี่ยวกับการปรับปรุง นโยบาย หรือการเปิด โอกาสให้พนักงานมี บทบาทในกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	- ประเมินการติดตามการปฏิบัติงานของพนักงานใหม่เพื่อรับฟังความคิดเห็นของพนักงานใหม่ทุกเดือน - กิจกรรม President Visit อธิการพบพนักงานจำนวน 4 ครั้ง - มีช่องทางการสื่อสารให้พนักงานมีส่วนร่วมในการออกความคิดเห็น อาทิ สายตรงอธิการบดี สายตรงคณบดี สายตรงสภามหาวิทยาลัย สายตรงสภาคณาจารย์ - การจัดโครงการพัฒนาบุคลากร ต่างๆ เปิด session Q & A ให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ซักถามข้อสงสัย หรือ feedback ต่างๆ โดยตรง
	3.7 การจัดทำ แผนปฏิบัติงานด้าน สวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์	เพื่อวิเคราะห์ความ ต้องการ การวางแผน การพัฒนาสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ การจัดทำ งบประมาณ การกำหนด แผนปฏิบัติการ	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	- มีแผนปฏิบัติงานด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์สำหรับใช้ในการดำเนินการประจำปีงบประมาณ 2568

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 3 ออกแบบระบบ บริหารงานทรัพยากร บุคคลอย่างมี ประสิทธิภาพ (ต่อ)	3.8 การจัดการ ผลตอบแทนและ สวัสดิการเพื่อส่งเสริม ความผูกพัน	เพื่อออกแบบและปรับปรุง ระบบผลตอบแทน และ สวัสดิการที่เหมาะสม เพื่อให้พนักงานได้รับความ พึงพอใจในการทำงาน เช่น การจัดทำโปรแกรม สวัสดิการพนักงานที่ ตอบสนองความต้องการ หรือความคาดหวังของ พนักงาน	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ในปีงบประมาณ 2568 มหาวิทยาลัยมีการปรับปรุง ค่าตอบแทนและสวัสดิการต่าง ๆ ของพนักงาน มหาวิทยาลัย จำนวน 4 เรื่อง ดังนี้ - การจ่ายเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงาน มหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน กลุ่มเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ในอัตรา 3,000 บาทต่อเดือน - การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้มีคุณวุฒิหรือ ประสบการณ์ในสาขาวิชาที่ขาดแคลน อีกจำนวน 2 ตำแหน่ง ได้แก่ นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก และ นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย - การปรับอัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา โดยแบ่งเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มทั่วไป (สายงาน บริการพื้นฐาน) 2) กลุ่มทั่วไป และ 3) กลุ่ม เชี่ยวชาญเฉพาะ - การปรับจำนวนเงินในระบบและค่าสวัสดิการเงิน อุดหนุนการศึกษาบุตร เด็กแรกเกิด/ก่อนอนุบาล อัตรา 3,000 บาทต่อคนต่อปี อนุบาล 1 - ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า อัตรา 4,000 บาทต่อคนต่อปี - ปรับเพิ่มจำนวนบุตรในระบบ โดยพนักงาน 1 คน ยื่นสิทธิในระบบได้ไม่เกิน 3 คน/ปี ตามที่มหาวิทยาลัย กำหนด

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 3 ออกแบบระบบ บริหารงานทรัพยากร บุคคลอย่างมี ประสิทธิภาพ (ต่อ)	3.9 การจัดสวัสดิการ ด้านสุขภาพ	เพื่อให้สวัสดิการด้าน สุขภาพ เช่น การประกัน สุขภาพสำหรับพนักงาน และครอบครัว การตรวจ สุขภาพประจำปี และ โปรแกรมดูแลสุขภาพ พนักงาน	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	3,011,500	1,452,500	ในปีงบประมาณ 2568 มีบุคลากรของมหาวิทยาลัย เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี จำนวน 3,620 ราย โดยแบ่งตามสิทธิดังนี้ - สิทธิข้าราชการบำนาญ จากทั้งหมด จำนวน 753 ราย เข้ารับการตรวจ จำนวน 529 ราย คิดเป็นร้อยละ 70.25 - สิทธิข้าราชการและลูกจ้างประจำ จากทั้งหมด จำนวน 452 ราย เข้ารับการตรวจ จำนวน 432 ราย คิดเป็นร้อยละ 95.57 - สิทธิประกันสังคมวิชาชีพพยาบาล จากทั้งหมด จำนวน 2,570 ราย เข้ารับการตรวจ จำนวน 5,206 ราย คิดเป็นร้อยละ 97.51 - สิทธิอื่นๆ จากทั้งหมด จำนวน 542 ราย เข้ารับการตรวจสุขภาพ จำนวน 153 ราย คิดเป็นร้อยละ 28.23 รวมจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการตรวจสุขภาพทั้งหมดคิด เป็นร้อยละ 84.24 จากจำนวนผู้มีสิทธิเข้ารับการตรวจ สุขภาพทั้งหมด - การฉีดวัคซีนสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย ประจำปีทุกคน

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 3 ออกแบบระบบ บริหารงานทรัพยากร บุคคลอย่างมี ประสิทธิภาพ (ต่อ)	3.10 การสร้างเสริม สุขภาพและความ ปลอดภัยในการทำงาน โครงการพัฒนาและ ส่งเสริมสุขภาพบุคลากร ของมหาวิทยาลัยนวมิ นทราธิราช	เพื่อพัฒนาและให้ความรู้ เกี่ยวกับสุขภาพแก่ บุคลากรมหาวิทยาลัย การ จัดกีฬาสัมพันธ์เพื่อสร้าง เสริมสุขภาพและความ สามัคคี กิจกรรมพัฒนา และส่งเสริมบุคลากร รูปแบบบอดี้บาลานซ์ (โยคะ) บอดี้คอมแบท การเต้นแอโรบิคเพื่อ สุขภาพ	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	340,900	180,300	- จัดกิจกรรมกีฬาบุคลากรประจำปี - จัดโครงการพัฒนาและส่งเสริมสุขภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช รูปแบบบอดี้บาลานซ์ (โยคะ) บอดี้คอมแบท การเต้นแอโรบิคเพื่อสุขภาพ - จัดกิจกรรมฝึกซ้อมดับเพลิงและปฐมพยาบาล - 70% ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีระดับความพึงพอใจคะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ที่ 4.69

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 3 ออกแบบระบบ บริหารงานทรัพยากร บุคคลอย่างมี ประสิทธิภาพ (ต่อ)	3.11 การส่งเสริม จริยธรรมของบุคลากร	เพื่อสอดแทรกเนื้อหา จริยธรรมของบุคลากร และด้านการป้องกันการ ทุจริตในการอบรมต่าง ๆ แนวปฏิบัติในการรับและ ให้ของขวัญ (NO Gift Policy) พ.ศ. 2568	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- โครงการและกิจกรรมการฝึกอบรมด้านทรัพยากร บุคคลทุกกิจกรรมมีการสอดแทรกเนื้อหาจริยธรรม และ ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในการอบรมให้กับบุ คลากรของมหาวิทยาลัย - การประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ในการต่อต้านการทุจริต (NO Gift Policy) พ.ศ. 2568
กลยุทธ์ที่ 6 การบูรณาการ กระบวนการทำงาน ร่วมกับหน่วยงานอื่น	6.1 การจัดทำแผนการ บูรณาการร่วมกัน	เพื่อจัดทำแผนการบูรณา การที่ชัดเจนและเป็น ระบบ โดยการ ประสานงานระหว่าง หน่วยงานเพื่อให้บรรลุ เป้าหมายร่วมกัน เช่น การ วางแผนโครงการร่วม การ แบ่งหน้าที่รับผิดชอบ หรือ การจัดการทรัพยากรอย่าง มีประสิทธิภาพ	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีแผนการบูรณาการร่วมกันในการสอบแข่งขันและ สอบคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานต่าง ๆ เช่น - ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ - ฝ่ายการคลัง - กรรมการออกข้อสอบ เพื่อคัดเลือกพนักงาน มหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 6 การบูรณาการ กระบวนการทำงาน ร่วมกับหน่วยงานอื่น (ต่อ)	6.2 การประชุมและการ ทำงานร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ	เพื่อประชุมประสานงาน และการทำงานร่วมกัน อย่างมีประสิทธิภาพ ระหว่างหน่วยงานต่างๆ โดยตัดสินใจร่วมกันและ การวางแผนเพื่อ ดำเนินการตามแผน	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ทุกเดือน จำนวน 12 ครั้ง - การประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบบริหารงาน บุคคล ทุกเดือน จำนวน 12 ครั้ง - การประชุมคณะกรรมการให้ทุนไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม ฯ ทุกเดือน จำนวน 12 ครั้ง - การประชุมอนุกรรมการกรุงเทพมหานครสามัญ ทุกเดือน จำนวน 12 ครั้ง - การประชุมคณะทำงานสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร ทุกเดือน จำนวน 12 ครั้ง
	6.3 การแบ่งปันข้อมูล และทรัพยากร	เพื่อแบ่งปันข้อมูลสำคัญ และทรัพยากรที่จำเป็น ระหว่างหน่วยงานต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การทำงานร่วมกัน เช่น การแชร์ฐานข้อมูลหรือ การใช้เครื่องมือที่ร่วมกัน	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- มีการแชร์ฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล NMU MIS

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	4.1 การออกแบบและดำเนินการอบรม/การฝึกอบรมทักษะใหม่ๆ	พัฒนาหลักสูตรหรือโปรแกรมการฝึกอบรมที่เฉพาะเจาะจง เพื่อเสริมทักษะที่จำเป็นต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- จัดอบรมทักษะด้าน AI เทคโนโลยีและดิจิทัล (AI Digital and Technology Skills) ในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานที่บรรจุใหม่ แบ่งเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ ประเพณีวิชาการ และประเพณีสนับสนุน เดือนละ 1 รอบ - จัดอบรมในหัวข้อ Google Data Studio - จัดอบรมหลักสูตร "การใช้ chatGPT เป็นผู้ช่วยประสิทธิภาพสูงสำหรับผู้บริหาร
	4.2 การใช้เทคโนโลยีในการฝึกอบรม	เพื่อใช้แพลตฟอร์มดิจิทัลหรือเทคโนโลยีในการจัดฝึกอบรม เช่น การอบรมออนไลน์ การใช้เครื่องมือที่ช่วยในการเรียนรู้ เช่น e-learning	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- มีแพลตฟอร์มดิจิทัลหรือเทคโนโลยีในการจัดฝึกอบรมของมหาวิทยาลัย Google Meet และ MOOC
	4.3 โครงการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติมฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น อบรมระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งการไปปฏิบัติการวิจัย โดยมหาวิทยาลัยให้ทุนการศึกษา	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	30,100,000	เบิกจ่ายในปีงบประมาณ 2568 จำนวน 23,216,429.47 บาท	ในปีงบประมาณ 2568 จำนวนบุคลากรที่ได้รับอนุมัติทุนการศึกษา จำนวน 52 ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้ - ศึกษาต่อในประเทศและต่างประเทศ 42 ราย - ปฏิบัติการวิจัย 2 ราย - อบรมระยะยาว 8 ราย

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง รองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต (ต่อ)	4.4 โครงการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพอาจารย์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง สำนักงานอธิการบดี	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทีม เสริมสร้างความสามัคคี ลดความขัดแย้ง และ พัฒนาการสื่อสาร ปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร , โครงสร้าง, และ กระบวนการทำงานให้เป็นระบบ และเพิ่มขวัญกำลังใจให้พนักงาน (Motivation) เตรียมความพร้อมให้บุคลากรรับมือกับการเปลี่ยนแปลง	24 - 25 พฤษภาคม 2568	696,050	355,050	- มีผู้เข้าร่วมทั้งหมด 160 คน - คะแนนความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 40.63
	4.5 โครงการปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพพนักงานมหาวิทยาลัย	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทีม เสริมสร้างความสามัคคี ลดความขัดแย้ง และ พัฒนาการสื่อสาร ปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร , โครงสร้าง, และ กระบวนการทำงานให้เป็นระบบ และเพิ่มขวัญกำลังใจให้พนักงาน (Motivation) เตรียมความพร้อมให้บุคลากรรับมือกับการเปลี่ยนแปลง	รุ่นที่ 1 วันที่ 30 พฤศจิกายน 2567 – 1 ธันวาคม 2567 รุ่นที่ 2 วันที่ 23 – 24 พฤษภาคม 2568	1,000,000	834,520	รุ่นที่ 1 มีผู้เข้าร่วมทั้งหมด 100 คน - คะแนนความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 4.43 - พนักงานใหม่มีความรู้ ความเข้าใจบริบทขององค์กร เพิ่มขึ้น 85.71 รุ่นที่ 2 มีผู้เข้าร่วมทั้งหมด 140 คน - คะแนนความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 4.55 - พนักงานใหม่มีความรู้ ความเข้าใจบริบทขององค์กร เพิ่มขึ้น 91.47

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง รองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต (ต่อ)	4.6 โครงการพัฒนาบุคลากรในคณะแพทยศาสตร์ - วชิรพยาบาล	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทีม เสริมสร้างความสามัคคี ลดความขัดแย้ง และ พัฒนาการสื่อสาร ปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร , โครงสร้าง, และ กระบวนการทำงานให้เป็นระบบ และเพิ่มขวัญ กำลังใจให้พนักงาน (Motivation) เตรียมความพร้อมให้บุคลากร รับมือกับการเปลี่ยนแปลง	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	8,000,000	5,760,270.48	โครงการพัฒนาบุคลากรคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มีทั้งหมด 28 โครงการ - ดำเนินการเสร็จแล้ว 26 โครงการ (92.86%) - ยกเลิก 2 โครงการ (7.14%) - โครงการส่วนใหญ่เป็นการอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ และพัฒนาคุณภาพงานด้านการแพทย์และการพยาบาล ครอบคลุมทั้งการพัฒนาทักษะบุคลากร ระบบบริการ และมาตรฐานคุณภาพองค์กร
	4.7 โครงการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพอาจารย์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง สังกัดวิทยาลัยพัฒนามหานครและวิทยาลัยพัฒนาชุมชนเมือง	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทีม เสริมสร้างความสามัคคี ลดความขัดแย้ง และ พัฒนาการสื่อสาร ปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร , โครงสร้าง, และ กระบวนการทำงานให้เป็นระบบ และเพิ่มขวัญ กำลังใจให้พนักงาน (Motivation) เตรียมความพร้อมให้บุคลากร รับมือกับการเปลี่ยนแปลง	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	1,000,000	355,090	7 โครงการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพอาจารย์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง มี 5 กิจกรรม - ทุกกิจกรรมมีความพึงพอใจในระดับสูง (เฉลี่ยประมาณ 4.25–4.68) - โดยรวมเป็นกิจกรรมด้านการวางแผน พัฒนาศักยภาพบุคลากร และกิจกรรมองค์กร ซึ่งได้รับผลตอบรับดีจากผู้เข้าร่วม

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง รองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต (ต่อ)	4.8 โครงการพัฒนาหัวหน้าต้นแบบเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และจัดการอบรมและพัฒนาสมรรถนะความเป็นผู้นำของหัวหน้างาน	เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะภาวะผู้นำให้แก่หัวหน้างานทุกระดับให้สามารถบริหารจัดการงานและบริหารคนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการขับเคลื่อนองค์กรผ่านกระบวนการสื่อสารนโยบายและการแปลงกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ	21 - 23 กุมภาพันธ์ 2568	789,300	297,680	- มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด 118 คน - ระดับคะแนนความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการร้อยละ 73.86
	4.9 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ตอบรับการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม และ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	255,640	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดอบรม AI For HR เพื่อการปฏิบัติงานใช้วิทยาการภายในมหาวิทยาลัย - มีผู้เข้าร่วมอบรม 45 ราย
	4.10 โครงการอบรมพัฒนาทักษะภาษาจีน	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในทักษะการฟัง พูด อ่าน และเขียนภาษาจีนเบื้องต้นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	7 มกราคม 2568 – 4 สิงหาคม 2568	596,000	439,467	มีการจัดการเรียนทักษะภาษาจีนในระดับต่าง ดังนี้ - HSK ระดับ 1 จำนวน 100 ราย สอบผ่าน 49 ราย - HSK ระดับ 2 จำนวน 22 ราย สอบผ่าน 15 ราย - HSK ระดับ 3 จำนวน 22 ราย สอบผ่าน 15 ราย - HSK ระดับ 4 จำนวน 23 ราย สอบผ่าน 12 ราย

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง รองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต (ต่อ)	4.11 โครงการสอบ ทักษะคอมพิวเตอร์ ทักษะ 1 และทักษะ 2	เพื่อทดสอบทักษะการใช้ ซอฟต์แวร์ประยุกต์ พื้นฐาน เช่น Microsoft Office, Google Workspace หรือเครื่องมือบริหาร จัดการข้อมูล	29 -31 กรกฎาคม 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- มีผู้เข้าสอบจำนวน 260 คน จากทั้งหมด 309 คน คิดเป็นร้อยละ 84.14 - ผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีมาก
	4.12 โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการด้านบัญชี งบประมาณ การเงิน และพัสดุ	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับล่าสุดที่ เกี่ยวข้องกับการเงิน การงบประมาณ และการ พัสดุ (เช่น พ.ร.บ. การ จัดซื้อจัดจ้างฯ 2560)	16 มกราคม 2568 - 3 เมษายน 2568	73,400	60,458	- มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด 118 คน - ระดับคะแนนความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 73.86 - ผลการนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้ในการ ทำงานจริงสูงกว่า 80%
	4.13 โครงการบ่มเพาะ ภาษาต่างประเทศ	- เพื่อพัฒนาศักยภาพทาง วิชาการและการวิจัย - เพื่อยกระดับทักษะ ภาษาและสมรรถนะข้าม วัฒนธรรม	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	500,000	500,000	- มีอาจารย์เข้าร่วมโครงการบ่มเพาะ ภาษาต่างประเทศ จำนวน 20 ราย เพื่อเตรียมความพร้อมส่งอาจารย์ไปเรียนต่อ ต่างประเทศ - สอบผ่าน 13 ราย

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาและ ส่งเสริมพนักงาน มหาวิทยาลัยประเภท สนับสนุน ให้ได้รับ การเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น	5.1 การวางแผนและ พัฒนากิจกรรมส่งเสริม การเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น	เพื่อส่งเสริมพนักงาน ประเภทสนับสนุนให้มี โอกาสก้าวสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น โดยการจัดทำ แผนการพัฒนาเส้นทาง อาชีพที่ชัดเจนและ กิจกรรมที่ช่วยเสริมทักษะ และความสามารถให้ พนักงาน เช่น การ ฝึกอบรมทักษะใหม่ การ ให้คำปรึกษา หรือการมี การพัฒนาตนเองตาม เส้นทางอาชีพที่องค์กรได้ กำหนด	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- มีแผนพัฒนาพนักงานประเภทสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูง
	5.2 การพัฒนาทักษะ และการฝึกอบรมที่ เหมาะสม	เพื่อฝึกอบรมการสร้าง ผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้นของพนักงาน มหาวิทยาลัย (ประเภท สนับสนุน	25 เมษายน 2568	108,800	29,825	- ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจมากขึ้น เกี่ยวกับการสร้างผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นร้อยละ 97.63 - ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถกำหนดชื่อเรื่องในการ จัดทำผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้หลังจากการ อบรม

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาและ ส่งเสริมพนักงาน มหาวิทยาลัยประเภท สนับสนุน ให้ได้รับ การเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น (ต่อ)	5.3 การติดตามผลและ ประเมินความสำเร็จของ การส่งเสริมการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	เพื่อติดตามผลการพัฒนา บุคลากรที่ได้รับการ ส่งเสริมให้เข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น และประเมิน ความสำเร็จของกิจกรรม หรือแผนที่จัดขึ้น โดยการ ติดตามพนักงานที่มี ความก้าวหน้าในตำแหน่ง และวัดผลการเติบโตใน สายอาชีพ	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- มีจำนวนผู้ได้รับการแต่งตั้งเพิ่มขึ้นจากปี 2567 คิดเป็นร้อยละประมาณ 16.67

สรุปการพัฒนาบุคลากร การให้ทุนไปศึกษา ฝึกอบรม และปฏิบัติการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568)

ชื่อ - นามสกุล	สังกัดคณะ	ศึกษาต่อในระดับการศึกษา	ในประเทศ/ ต่างประเทศ	ชื่อหลักสูตร	มหาวิทยาลัย	ตั้งแต่วันที่ - วันที่	งบประมาณที่ใช้	อนุมัติตามมติที่ประชุม คณะกรรมการพิจารณาให้ทุนไปศึกษาค่า ครั้งที่	รวมวงเงินที่ได้รับอนุมัติ
นางสาว ทศนา ตั้งยอยผล	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน (ภาคพิเศษ)	คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	ระยะเวลา 2 ปีการศึกษา ตั้งแต่วันที่ 5 สิงหาคม 2567 ถึงวันที่สิ้นสุดปีการศึกษา 2569 โดยไม่ใช้วันลา	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 10/2567 วันที่ 8 ตุลาคม 67	440,400
นายทีณธรรม ไทยธรรม	วิทยาลัยชุมชนเมือง	ปริญญาเอก	ในประเทศ	หลักสูตรการศึกษาผู้บัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์ (กศ.ด.) และคาดว่าจะสำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2567	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	ลาศึกษาต่อตั้งแต่ปีการศึกษา 2567 ตั้งแต่เดือนกันยายน 2567 – กรกฎาคม 2568 โดยไม่ใช้เวลาปฏิบัติงาน	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 10/2567 วันที่ 8 ตุลาคม 67	172,266
อาจารย์ประยุทธ รัศมีวิริญ	คณะแพทยศาสตร์	ฝึกอบรมระยะยาว	ต่างประเทศ	ฝึกอบรมหลักสูตรคลื่นเสียงสะท้อนหัวใจ เพื่อสนับสนุนการ รักษาโรคหัวใจผ่านสายสวน	ณ Rennes University Hospital เมือง Rennes สาธารณรัฐฝรั่งเศส	ตั้งแต่วันที่ 3 มกราคม 2568 และเดินทางกลับถึง ประเทศไทย ภายในวันที่ 3 กรกฎาคม 2568	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 12 พฤศจิกายน 67	421,900
นางสาวอาทิตย์ยา ชูรัตน์	คณะแพทยศาสตร์	ปริญญาตรี	ในประเทศ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร 4 ปี)	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	2568- 2572 โดยใช้เวลาปฏิบัติงานและขอรับเงินเดือนตามปกติ	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 12 พฤศจิกายน 67	274,000
นางสาวศศิพร สุโขยะ	คณะแพทยศาสตร์	ปริญญาตรี	ในประเทศ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร 4 ปี)	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	2568- 2572 โดยใช้เวลาปฏิบัติงานและขอรับเงินเดือนตามปกติ	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 12 พฤศจิกายน 67	274,000
นางสาวเบญจมาศ บุญลา	คณะแพทยศาสตร์	ปริญญาตรี	ในประเทศ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร 4 ปี)	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	2568- 2572 โดยใช้เวลาปฏิบัติงานและขอรับเงินเดือนตามปกติ	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 12 พฤศจิกายน 67	274,000
นางสาวประทุมพร เพ็ญแก้ว	คณะแพทยศาสตร์	ปริญญาตรี	ในประเทศ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร 4 ปี)	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	2568- 2572 โดยใช้เวลาปฏิบัติงานและขอรับเงินเดือนตามปกติ	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 12 พฤศจิกายน 67	274,000
นางสาวสุชานันท์ พรธนา	คณะแพทยศาสตร์	ปริญญาตรี	ในประเทศ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร 4 ปี)	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	2568- 2572 โดยใช้เวลาปฏิบัติงานและขอรับเงินเดือนตามปกติ	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 12 พฤศจิกายน 67	274,000
นางสาวลลิตา หัตถิยา	วิทยาลัยพัฒนามหานคร	ปริญญาโท	ในประเทศ	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาและจัดการมหานครอย่างยั่งยืน	วิทยาลัยพัฒนามหานคร	11 มกราคม 2568 – ในเดือนธันวาคม 2569 รวมระยะ เวลา 2 ปี โดยไม่ใช้เวลาปฏิบัติงาน	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 12 พฤศจิกายน 67	173,000
อาจารย์พันธิษฐ์ สุริยะธนาภาส	คณะแพทยศาสตร์	ฝึกอบรมระยะยาว	ต่างประเทศ	หลักสูตรการตรวจคลื่นเสียงสะท้อนหัวใจขั้นสูงในผู้ป่วย โครงสร้างหัวใจผิดปกติ	Columbia University นคร New York สหรัฐอเมริกา	วันที่ 1 กรกฎาคม 2568 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2569 ระยะเวลา 1 ปี โดยใช้เวลาปฏิบัติงาน ขอรับเงินเดือน ตามปกติ	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 12/2567 วันที่ 11 ธันวาคม 67	1,065,500
อาจารย์ชญาณี เศรษฐปราโมทย์	คณะแพทยศาสตร์	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาวิทยาศาสตร์สุขภาพ (ภาคพิเศษ)	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล	6 มกราคม ๒๕๖8 ถึงวันที่ 5 มกราคม 2570 ระยะเวลา 2 ปี โดยไม่ใช้เวลาปฏิบัติงาน ขอรับเงินเดือนตามปกติ	เงินอุดหนุนรัฐบาล	ครั้งที่ 12/2567 วันที่ 11 ธันวาคม 67	225,000

สรุปการพัฒนาบุคลากร การให้ทุนไปศึกษา ฝึกอบรม และปฏิบัติการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568)

ชื่อ - นามสกุล	สังกัดคณะ	ศึกษาต่อในระดับการศึกษา	ในประเทศ/ ต่างประเทศ	ชื่อหลักสูตร	มหาวิทยาลัย	ตั้งแต่วันที่ - วันที่	งบประมาณที่ใช้	อนุมัติตามมติที่ประชุม คณะกรรมการพิจารณาให้ทุนไปศึกษาค่า ครั้งที่	รวมวงเงินที่ได้รับอนุมัติ
นางสาวรัตนวดี จันทรรวม	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	ปริญญาโท	ในประเทศ	สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยเริ่มศึกษาตั้งแต่ภาคการศึกษา ที่ 1 ปีการศึกษา 2564 โดยใช้ทุนส่วนตัว ซึ่งเหลือระยะเวลาในการศึกษา 1 ปี 6 เดือน อนุมัติให้การศึกษาเพื่อดำเนินการวิจัยในการศึกษา	เงินรายได้ส่วนงาน	ครั้งที่ 12/2567 วันที่ 11 ธันวาคม 67	15,000
นายอภิชัย หาญกล้า	วิทยาลัยพัฒนามหานคร	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา (ปริญญาโท) สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน	คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย แผน ก แบบ ก2	5 มกราคม 2567 – 6 มกราคม 2569 รวมระยะเวลา 1 ปี 6 เดือน (ส่วนที่เหลือ) โดยเรียนรายวิชาช่วงเย็นหลังเวลาทำการ ในวันพุธ – วันศุกร์ เวลา 17.00 – 21.00 น.	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 12/2567 วันที่ 11 ธันวาคม 67	193,000
วีรภัทร เอี่ยมวัฒน์	คณะแพทยศาสตร์	ฝึกอบรมระยะยาว	ต่างประเทศ	หลักสูตรกุมารเวชศาสตร์การนอนหลับและการใช้เครื่องช่วย หายใจระยะยาว	The Hospital for Sick Children (SickKids), University of Toronto รัฐ Ontario เมือง Toronto ประเทศแคนาดา	วันที่ 1 กรกฎาคม 2568 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2570 ระยะเวลา 2 ปี โดยใช้เวลาปฏิบัติงาน ขอรับเงินเดือน ตามปกติ	เงินอุดหนุนรัฐบาล	ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 14 มกราคม 68	1,250,300
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทักษิณ เจียรนัยวิทยากุล	คณะแพทยศาสตร์	ปฏิบัติการวิจัย	ต่างประเทศ	ปฏิบัติการวิจัยระดับหลังปริญญาเอกด้านไวรัสวิทยาและ ภูมิคุ้มกันวิทยา	ณ Université de Montréal รัฐ Quebec ประเทศแคนาดา	1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2569 ระยะเวลา 1 ปี โดยใช้เวลาปฏิบัติงาน ขอรับเงินเดือนตามปกติ	เงินอุดหนุนรัฐบาล	ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 14 มกราคม 68	655,880
นางสาวกรณีนัส เศรษฐขจรพงศ์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สุขภาพ	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการ จัดการพลังงานและ สิ่งแวดล้อม	คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ระหว่างวันที่ 11 มกราคม 2568 – 11 มกราคม 2570 รวมระยะเวลา 2 ปี ต่อเนื่อง โดยใช้เวลาปฏิบัติงาน	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 14 มกราคม 68	182,630
พิชญ์วัฒน์ วัฒนปริษานนท์	คณะแพทยศาสตร์	ฝึกอบรมระยะยาว	ต่างประเทศ	แพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านอนุสาขาคือเข้าและข้อสะโพก	ณ ATOS Clinic Heidelberg	1 กรกฎาคม 2568 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2569 ระยะ เวลา 1 ปี โดยใช้เวลาปฏิบัติงานขอรับเงินเดือนตามปกติ	เงินอุดหนุนรัฐบาล	ครั้งที่ 2/2568 วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 68	704,300
อาจารย์ปรานต์ รัตนอภิรมย์กิจ	คณะแพทยศาสตร์	ปริญญาโท	ต่างประเทศ	สาขาจิตเวชศาสตร์และจิตวิทยาในองค์กร	King's College London กรุงลอนดอน สหราชอาณาจักร (อังกฤษ)	ตั้งแต่วันที่ 29 กันยายน 2568 ถึงวันที่ 28 กันยายน 2569 ระยะเวลา 1 ปี โดยใช้เวลาปฏิบัติงาน ขอรับเงิน เดือนตามปกติ	เงินอุดหนุนรัฐบาล	ครั้งที่ 2/2568 วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 68	2,723,700
นายรัฐพงษ์ ชั่งจันทร์	คณะแพทยศาสตร์	ปริญญาตรี	ในประเทศ	คณะวิศวกรรมศาสตร์	สถาบันรัชต์ภาคย์ เขตวังทองหลาง จังหวัดกรุงเทพมหานคร	เรียนเฉพาะวันอาทิตย์ เวลา 08.30 – 16.30 น. โดยไม่ ใช้เวลาปฏิบัติงาน ระยะเวลาการศึกษา (3 ปี) และขอรับเงินเดือนตามปกติ	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 3/2568 วันที่ 10 มีนาคม 68	150,000
อาจารย์พรภัสร์ กุลเกียรติประเสริฐ	คณะแพทยศาสตร์	ปริญญาโท	ต่างประเทศ	หลักสูตรรพดณาวทยา (ผู้สูงอายุ)	University of Southampton สหราชอาณาจักร (อังกฤษ)	ตั้งแต่วันที่ 22 กันยายน 2568 ถึงวันที่ 21 กันยายน 2569 ระยะเวลา 1 ปี โดยใช้เวลาปฏิบัติงาน ขอรับเงิน เดือนตามปกติ	เงินอุดหนุนรัฐบาล	ครั้งที่ 3/2568 วันที่ 10 มีนาคม 68	1,948,600
นางสาวพิรุณณา เปี้ยพาต	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	ปริญญาเอก	ในประเทศ	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	3 ปี ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2568 ถึงวันที่สิ้นสุดปีการ ศึกษา 2571 โดยใช้เวลาการปฏิบัติงานเต็มเวลา และให้ได้รับเงินเดือน	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 3/2568 วันที่ 10 มีนาคม 68	2,524,130
นางกิตติฎาภรณ์ พันวิไล	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	ปริญญาเอก	ในประเทศ	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลศาสตร์(หลักสูตรนานาชาติ)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	3 ปี ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2568 ถึงวันที่สิ้นสุดปีการ ศึกษา 2571 โดยใช้เวลาการปฏิบัติงานเต็มเวลา และให้ได้รับเงินเดือน	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 3/2568 วันที่ 10 มีนาคม 68	2,524,130

สรุปการพัฒนาบุคลากร การให้ทุนไปศึกษา ฝึกอบรม และปฏิบัติการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568)

ชื่อ - นามสกุล	สังกัดคณะ	ศึกษาต่อในระดับการศึกษา	ในประเทศ/ ต่างประเทศ	ชื่อหลักสูตร	มหาวิทยาลัย	ตั้งแต่วันที่ - วันที่	งบประมาณที่ใช้	อนุมัติตามมติที่ประชุม คณะกรรมการพิจารณาให้ทุนไปศึกษาค่า ครั้งที่	รวมวงเงินที่ได้รับอนุมัติ
นายวันชัย วีระภุมภูมิ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สุขภาพ	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ภาคพิเศษ)	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	11 สิงหาคม 2568 ถึงวันที่ 10 สิงหาคม 2570 รวม ระยะเวลา 2 ปี โดยไม่ได้เวลาปฏิบัติงาน	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 8 เมษายน 68	379,500
อาจารย์วุฒิชัย แซ่เฉิน	คณะแพทยศาสตร์	ฝึกอบรมระยะยาว	ในประเทศ	การฝึกอบรมหลักสูตรอายุรศาสตร์ความผิดปกติของการหายใจ ขณะหลับ	ณ ศูนย์นิรโรคาง โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย	วันที่ 1 กรกฎาคม ๒๕๖8 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน ๒๕69 ระยะเวลา 1 ปี โดยใช้เวลาปฏิบัติงาน	เงินอุดหนุนรัฐบาล	ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 8 เมษายน 68	24,000
นางสาวรณพร วัชรเชษฐกิจ	คณะแพทยศาสตร์	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	ระยะเวลาการศึกษา 2 ปี (เรียนเฉพาะวันศุกร์ เวลา 16.00 – 20.00 น.และวันเสาร์ - วันอาทิตย์ เวลา 08.00 – 16.00 น.) โดยไม่ได้เวลาปฏิบัติงาน	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 8 เมษายน 68	205,000
นางสาววริศรา อัครแก้ว	คณะแพทยศาสตร์	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	ระยะเวลาการศึกษา 2 ปี (เรียนเฉพาะวันศุกร์ เวลา 16.00 – 20.00 น.และวันเสาร์ - วันอาทิตย์ เวลา 08.00 – 16.00 น.) โดยไม่ได้เวลาปฏิบัติงาน	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 8 เมษายน 68	205,000
นางสาวศุภมาณี ประสารวงษ์	คณะแพทยศาสตร์	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	ระยะเวลาการศึกษา 2 ปี (เรียนเฉพาะวันศุกร์ เวลา 16.00 – 20.00 น.และวันเสาร์ - วันอาทิตย์ เวลา 08.00 – 16.00 น.) โดยไม่ได้เวลาปฏิบัติงาน	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 8 เมษายน 68	205,000
นางสาวศุภวรรณ อัครวรคุณ	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	ปริญญาเอก	ต่างประเทศ	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลศาสตร์	The University of Newcastle ประเทศออสเตรเลีย	2 มิถุนายน 2568 ถึงวันที่สิ้นสุด ปีการศึกษา 2572 หมายเหตุตลอดหลักสูตร โดยให้ได้รับเงินเดือน เงิน ประจำตำแหน่งในระหว่างลา	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 8 เมษายน 68	8,915,420
นายธนภูมิ ยงยุทธ	วิทยาลัยชุมชนเมือง	ปริญญาโท	ในประเทศ	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีวิศวกรรมเครื่อง (ภาคพิเศษ-สำหรับบุคคลทั่วไป) (S-MWET)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	เป็นระยะเวลา 2 ปี ตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2568 – มีนาคม 2570 โดยใช้เวลาปฏิบัติงานและขอรับเงิน เดือนตามปกติ	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 8 เมษายน 68	230,000
อาจารย์กิตติธัช ใจดี	คณะแพทยศาสตร์	ปริญญาเอก	ในประเทศ	หลักสูตรวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต (The Doctor of Philosophy Program in Clinical Sciences) (International Program)	คณะแพทยศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	4 สิงหาคม ๒๕๖8 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม ๒๕69 ระยะ เวลา 11 เดือน 28 วัน เป็นการศึกษาภาคทฤษฎี และนำ เสนอหัวข้องานวิทยานิพนธ์โดยใช้เวลาปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ 3 สิงหาคม 2569 ถึงวันที่ 2 สิงหาคม 2573	เงินอุดหนุนรัฐบาล	ครั้งที่ 5/2568 วันที่ 13 พฤษภาคม 68	830,000
อาจารย์ชินะภัทร์ วุฒินิชย์	คณะแพทยศาสตร์	ฝึกอบรมระยะยาว	ต่างประเทศ	หลักสูตรการผ่าตัดรักษาโรคหลอดเลือดแดงใหญ่ในช่องอก ช่องท้อง ด้วยการสวนหลอดเลือดชั้นสูง	Department of Vascular Surgery, Ludwig Maximilian University Hospital เมือง Munich สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2569 ระยะเวลา 1 ปี โดยใช้เวลาปฏิบัติงาน ขอรับเงินเดือน ตามปกติ	เงินอุดหนุนรัฐบาล	ครั้งที่ 5/2568 วันที่ 13 พฤษภาคม 68	706,500
อาจารย์คณิตศรกุล กิจอุดมทรัพย์	คณะแพทยศาสตร์	ฝึกอบรมระยะยาว	ในประเทศ / ต่าง ประเทศ	ฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน เพื่อวุฒิบัตรแสดงความรู้ความ ชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์การ บริการโลหิต รายละเอียดดังนี้	1. เดินทางไปฝึกอบรม ณ คณะแพทยศาสตร์ศิริราช พยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล 2. เดินทางไป Elective ณ The Mayo Clinic College of Medicine and Science เมือง	วันที่ 1 กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ 29 ธันวาคม 2569 ระยะเวลา 1 ปี 5 เดือน 29 วัน 1 มกราคม 2570 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2570 ระยะ เวลา 6 เดือน	เงินอุดหนุนรัฐบาล	ครั้งที่ 5/2568 วันที่ 13 พฤษภาคม 68	474,100
นางสาวเพียงขวัญ ภูทอง	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	ปริญญาเอก	ต่างประเทศ	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลศาสตร์	The Florence Nightingale Faculty of Nursing, Midwifery & Palliative Care, King's College London ประเทศอังกฤษ	ตั้งแต่วันที่ 7 กรกฎาคม 2568 ถึงวันที่สิ้นสุดปีการศึกษา 2572 หมายเหตุตลอดหลักสูตร โดยให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งในระหว่างลา	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 5/2568 วันที่ 13 พฤษภาคม 68	10,978,870

สรุปการพัฒนาบุคลากร การให้ทุนไปศึกษา ฝึกอบรม และปฏิบัติการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568)

ชื่อ - นามสกุล	สังกัดคณะ	ศึกษาต่อในระดับการศึกษา	ในประเทศ/ ต่างประเทศ	ชื่อหลักสูตร	มหาวิทยาลัย	ตั้งแต่วันที่ - วันที่	งบประมาณที่ใช้	อนุมัติตามมติที่ประชุม คณะกรรมการพิจารณาให้ทุนไปศึกษาค่า ครั้งที่	รวมวงเงินที่ได้รับอนุมัติ
นายฉัตรชัย ยานศักดิ์	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	ปริญญาตรี	ในประเทศ	หลักสูตรการจัดการบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรอาหาร	วิทยาลัยพัฒนชุมชนเมือง มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	เป็นระยะเวลา 2 ปี (4 ภาคการศึกษา) ตั้งแต่วันที่ 4 สิงหาคม 2568 ถึงสิ้นสุดการศึกษา 2569	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 5/2568 วันที่ 13 พฤษภาคม 68	
รองศาสตราจารย์สิทธิพงศ์ สุวรรณพิ สิทธิ์	คณะแพทยศาสตร์	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาระดับสูง	คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	1 สิงหาคม 2568 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2570 ระยะเวลา 1 ปี 10 เดือน รูปแบบการศึกษาเป็นแบบผสมผสาน Online และ Onsite (ศึกษา Online วันพุธ และวัน ศุกร์ และศึกษา Onsite วันเสาร์ รวมระยะเวลา 3 วัน	เงินอุดหนุนรัฐบาล	ครั้งที่ 6/2568 วันที่ 10 มิถุนายน 2568	217,000
นางสาวปณวดี พรหมดี	คณะแพทยศาสตร์	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาและจัดการเมือง	วิทยาลัยพัฒนามหานคร มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	เรียนเฉพาะวันเสาร์ และวันอาทิตย์ เวลา 09.00 - 17.30 น. โดยไม่ใช้เวลาปฏิบัติงาน ระยะเวลาการศึกษา (3 ภาคการศึกษา)	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 6/2568 วันที่ 10 มิถุนายน 2568	130,000
นางสาวรวีศรี ชัยศรี	คณะแพทยศาสตร์	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาและจัดการเมือง	วิทยาลัยพัฒนามหานคร มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	เรียนเฉพาะวันเสาร์ และวันอาทิตย์ เวลา 09.00 - 17.30 น. โดยไม่ใช้เวลาปฏิบัติงาน ระยะเวลาการศึกษา (3 ภาคการศึกษา)	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 6/2568 วันที่ 10 มิถุนายน 2568	130,000
นางสาววรรณภา หนูสุวรรณ	คณะแพทยศาสตร์	ปริญญาโท	ในประเทศ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการผดุงครรภ์	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	จัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี ในวันศุกร์ เวลา 16.00 - 20.00 น. และวันเสาร์ - วันอาทิตย์ เวลา 08.00 - 16.00 น. การสอนภาคปฏิบัติมีปฏิสัมพันธ์ในหน่วยงานของ ผู้เรียน คณะแพทยศาสตร์ศิริพยาบาล และศูนย์บริการ	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 6/2568 วันที่ 10 มิถุนายน 2568	205,000
นางสาวกัทธรา อิศานนท์	คณะแพทยศาสตร์	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์การแพทย์	วิทยาลัยแพทยศาสตร์ศรีสวางควัฒน ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์	เรียนวันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา 08.30 - 16.30 น. โดย ใช้เวลาปฏิบัติงาน ระยะเวลาการศึกษา 2 ปี โดยขอ อนุมัติค่าธรรมเนียมการศึกษาตลอดหลักสูตร (ไม่รวมค่า ใช้จ่ายในการศึกษาดูงานต่างจังหวัด และต่างประเทศ)	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 6/2568 วันที่ 10 มิถุนายน 2568	228,700
นางสาวเมธวีย์ ขวัญแสน	คณะแพทยศาสตร์	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาและจัดการมหานครอย่างยั่งยืน	วิทยาลัยพัฒนามหานคร มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	วันศุกร์ เวลา 17.00 - 20.00 น. และวันเสาร์ - อาทิตย์ เวลา 08.00 - 17.00 น. หรืออาจจัดการเรียนการสอน เพิ่มเติมในวันจันทร์ - วันพฤหัสบดี (ในบางกรณี) โดยไม่ ใช้เวลาปฏิบัติงาน ระยะเวลาการศึกษา 2 ปี	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 6/2568 วันที่ 10 มิถุนายน 2568	173,000
นายสุทธิชัย คุณแสง	คณะแพทยศาสตร์	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาและจัดการมหานครอย่างยั่งยืน	วิทยาลัยพัฒนามหานคร มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	วันศุกร์ เวลา 17.00 - 20.00 น. และวันเสาร์ - อาทิตย์ เวลา 08.00 - 17.00 น. หรืออาจจัดการเรียนการสอน เพิ่มเติมในวันจันทร์ - วันพฤหัสบดี (ในบางกรณี) โดยไม่ ใช้เวลาปฏิบัติงาน ระยะเวลาการศึกษา 2 ปี	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 6/2568 วันที่ 10 มิถุนายน 2568	173,000
นายสิณชัย สรวงศิริ	คณะแพทยศาสตร์	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาและจัดการมหานครอย่างยั่งยืน	วิทยาลัยพัฒนามหานคร มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	วันศุกร์ เวลา 17.00 - 20.00 น. และวันเสาร์ - อาทิตย์ เวลา 08.00 - 17.00 น. หรืออาจจัดการเรียนการสอน เพิ่มเติมในวันจันทร์ - วันพฤหัสบดี (ในบางกรณี) โดยไม่ ใช้เวลาปฏิบัติงาน ระยะเวลาการศึกษา 2 ปี	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 6/2568 วันที่ 10 มิถุนายน 2568	173,000
นายเฉลิมพล วงษ์ชะรา	คณะแพทยศาสตร์	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาและจัดการมหานครอย่างยั่งยืน	วิทยาลัยพัฒนามหานคร มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	วันศุกร์ เวลา 17.00 - 20.00 น. และวันเสาร์ - อาทิตย์ เวลา 08.00 - 17.00 น. หรืออาจจัดการเรียนการสอน เพิ่มเติมในวันจันทร์ - วันพฤหัสบดี (ในบางกรณี) โดยไม่ ใช้เวลาปฏิบัติงาน ระยะเวลาการศึกษา 2 ปี	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 6/2568 วันที่ 10 มิถุนายน 2568	173,000
นางสาวปณิธิ ชื้อสัดย์	คณะแพทยศาสตร์	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาและจัดการมหานครอย่างยั่งยืน	วิทยาลัยพัฒนามหานคร มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	วันศุกร์ เวลา 17.00 - 20.00 น. และวันเสาร์ - อาทิตย์ เวลา 08.00 - 17.00 น. หรืออาจจัดการเรียนการสอน เพิ่มเติมในวันจันทร์ - วันพฤหัสบดี (ในบางกรณี) โดยไม่ ใช้เวลาปฏิบัติงาน ระยะเวลาการศึกษา 2 ปี	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 6/2568 วันที่ 10 มิถุนายน 2568	173,000

สรุปการพัฒนาบุคลากร การให้ทุนไปศึกษา ฝึกอบรม และปฏิบัติการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568)

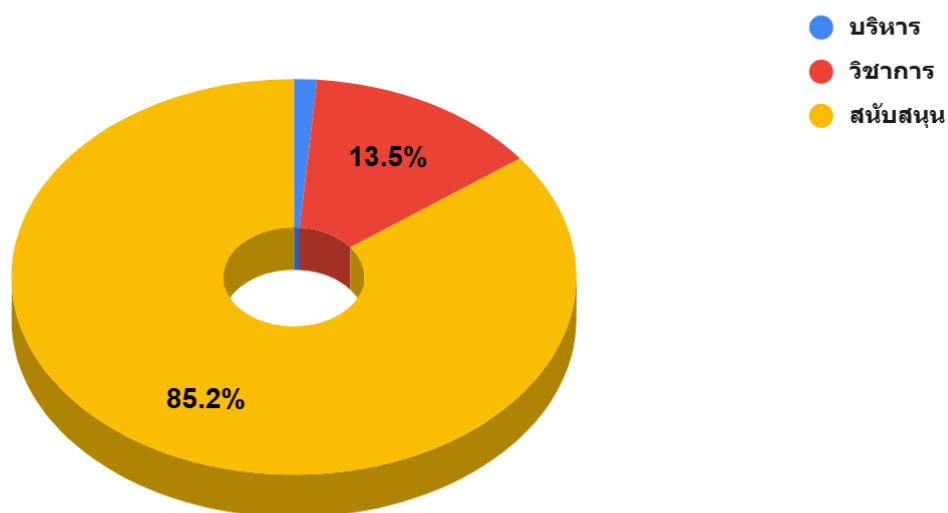
ชื่อ - นามสกุล	สังกัดคณะ	ศึกษาต่อในระดับการศึกษา	ในประเทศ/ ต่างประเทศ	ชื่อหลักสูตร	มหาวิทยาลัย	ตั้งแต่วันที่ - วันที่	งบประมาณที่ใช้	อนุมัติตามมติที่ประชุม คณะกรรมการพิจารณาให้ทุนไปศึกษาค่า ครั้งที่	รวมวงเงินที่ได้รับอนุมัติ
นายกรณียวัฒน์ ศรีรัตนโกสิน	คณะแพทยศาสตร์	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาและจัดการมหานครอย่างยั่งยืน	วิทยาลัยพัฒนามหานคร มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	วันศุกร์ เวลา 17.00 – 20.00 น. และวันเสาร์ - อาทิตย์ เวลา 08.00 – 17.00 น. หรืออาจจัดการเรียนการสอน เพิ่มเติมในวันจันทร์ – วันพฤหัสบดี (ในบางกรณี) โดยไม่ ใช้เวลาปฏิบัติงาน ระยะเวลาการศึกษา 2 ปี	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 6/2568 วันที่ 10 มิถุนายน 2568	173,000
นายทศพล ศรีอนาพานิชย์	คณะแพทยศาสตร์	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาและจัดการมหานครอย่างยั่งยืน	วิทยาลัยพัฒนามหานคร มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	วันศุกร์ เวลา 17.00 – 20.00 น. และวันเสาร์ - อาทิตย์ เวลา 08.00 – 17.00 น. หรืออาจจัดการเรียนการสอน เพิ่มเติมในวันจันทร์ – วันพฤหัสบดี (ในบางกรณี) โดยไม่ ใช้เวลาปฏิบัติงาน ระยะเวลาการศึกษา 2 ปี	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 6/2568 วันที่ 10 มิถุนายน 2568	173,000
นางจวีร์วรรณ ศรีพัฒน์	สำนักงานอธิการบดี	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาและจัดการมหานครอย่างยั่งยืน	วิทยาลัยพัฒนามหานคร มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	วันศุกร์ เวลา 17.00 – 20.00 น. และวันเสาร์ - อาทิตย์ เวลา 08.00 – 17.00 น. หรืออาจจัดการเรียนการสอน เพิ่มเติมในวันจันทร์ – วันพฤหัสบดี (ในบางกรณี) โดยไม่ ใช้เวลาปฏิบัติงาน ระยะเวลาการศึกษา 2 ปี	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 6/2568 วันที่ 10 มิถุนายน 2568	173,000
นายนิพัทธ์พงษ์ เชื้อโชติ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สุขภาพ	ปริญญาเอก	ในประเทศ	วิทยาศาสตร์สุขภาพ สาขาวิชาฟิสิกส์	คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ตั้งแต่วันที่ 4 สิงหาคม 2568 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2571 เป็นระยะเวลา ๓ ปี ต่อเนื่อง โดยไม่ใช้เวลาปฏิบัติงาน	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 6/2568 วันที่ 10 มิถุนายน 2568	251,000
นางสาวภัทราพร มีสอาด	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ปริญญาโท	ในประเทศ	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการกำกับดูแลกิจการ (ภาคนอกเวลาวิชาการ)	คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	เป็นระยะเวลา 2 ปี ตั้งแต่เดือน กรกฎาคม 2568 - กรกฎาคม 2570 โดยไม่ใช้เวลาปฏิบัติงาน	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 7/2568 วันที่ 8 กรกฎาคม 2568	451,500
ขวัญธนา กระต่ายทอง	คณะแพทยศาสตร์	ปฏิบัติการวิจัย	ต่างประเทศ	เดินทางไปปฏิบัติการวิจัยระดับหลังปริญญาเอกด้านพันธุ วิศวกรรม (Genetic Engineering)	หน่วยวิจัย Genetic Code Expansion Facility สถาบัน Institute of biology valrose (IBV) มหาวิทยาลัย Côte d'Azur University เมืองนีซ สาธารณรัฐฝรั่งเศส	ตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน 2568 ถึงวันที่ 24 กันยายน 2569 ระยะเวลา 1 ปี โดยใช้เวลาปฏิบัติงาน	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 7/2568 วันที่ 8 กรกฎาคม 2568	785,400
ผู้ช่วยศาสตราจารย์กนกกรัตน์ บุณนาค	คณะแพทยศาสตร์	ฝึกอบรมระยะยาว	ต่างประเทศ	เดินทางไปฝึกอบรมหลักสูตรการรักษและผ่าตัดโรคหัวใจใหญ่ และเด็ก ร่วมกับการดูแลด้านสไต ลคอ นาสิกในเด็ก	ณ Stanford University School of Medicine เมือง Palo Alto รัฐ California ประเทศสหรัฐอเมริกา	ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2568 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2569 ระยะเวลา 1 ปี โดยใช้เวลาปฏิบัติงาน	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 7/2568 วันที่ 8 กรกฎาคม 2568	1,037,600
ผู้ช่วยศาสตราจารย์นภวิชัย เบญจกุล	คณะแพทยศาสตร์	ปริญญาเอก	ในประเทศ	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาบริหารสาธารณสุข (Doctor of Philosophy Program in Public Health Administration) ณ ภาควิชาบริหารงานสาธารณสุข	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	วันที่ 5 มกราคม 2569 ถึงวันที่ 29 ธันวาคม ๒๕71 รวม ระยะเวลา 2 ปี 11 เดือน 25 วัน (ศึกษาภาคฤดูร้อน) และ ทำดุษฎีนิพนธ์ นอกเวลาวิชาการ) โดยไม่ใช้เวลาปฏิบัติงาน	เงินอุดหนุน กทม	ครั้งที่ 8/2568 วันที่ 13 สิงหาคม 2568	605,000

ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ประจำเดือน)

มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราชได้ดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลสถิติบุคลากร เพื่อประกอบการพิจารณาในการดำเนินการต่าง ๆ และนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการมหาวิทยาลัยประจำเดือน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้จัดทำรายงานจำนวนบุคลากรประจำเดือนโดยจำแนกตามประเภทตำแหน่ง อันประกอบด้วยประเภทบริหาร ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน ซึ่งจำนวนอัตรากำลังของบุคลากร มีจำนวน 4,216 คน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

สัดส่วนบุคลากรประเภทบริหาร ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน



อัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (เดือนตุลาคม 2567 ถึง เดือนกันยายน 2568)
โดยมีรายละเอียดตามตารางข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทบุคลากร/สายงาน	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามปีงบประมาณ)
1. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	162	162	162	0
• ประเภทสนับสนุน	162	162	162	0
2. ข้าราชการกรุงเทพในสถาบันอุดมศึกษา	6	6	6	0
• ประเภทวิชาการ (ศ.,รศ.,ผศ.,อ.)	6	6	6	0
3. พนักงานมหาวิทยาลัย	3,916	3,916	3,318	598
• ประเภทวิชาการ (ศ.,รศ.,ผศ.,อ.)	670	670	563	107
• ประเภทบริหาร	57	57	54	3
• ประเภทสนับสนุน	3,189	3,189	2,701	488
4. พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้)	407	407	361	46
• ประเภทสนับสนุน	407	407	361	46
5. ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	354	354	354	0
• ประเภทสนับสนุน	354	354	354	0
รวมทั้งสิ้น	4,845	4,845	4,201	644

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2567)

ประเภทบุคลากร	สังกัดส่วนงาน								
	มหาวิทยาลัย	สำนักงาน สภา มหาวิทยาลัย	สำนักงาน อธิการบดี	คณะ แพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล	คณะ พยาบาล ศาสตร์ เกื้อการุณย์	วิทยาลัย พัฒนา มหานคร	วิทยาลัย พัฒนา ชุมชนเมือง	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	รวม
กรอบอัตรา	11	8	138	4,113	241	49	48	87	4695
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทวิชาการ									
อาจารย์	-	-	-	336	76	20	24	46	502
หัวหน้าส่วนงานที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	-	-	-	1	1	1	1	1	5
อาจารย์ผู้ช่วย	-	-	-	1	21	-	4	6	32
- ประเภทสนับสนุน	-	4	105	2385	80	19	11	22	2626
- ประเภทบริหาร	8	3	13	9	5	3	3	2	46
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	-	-	-	165	1	-	-	-	166
ข้าราชการกรุงเทพในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	6	-	-	-	-	6
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	331	28	-	-	-	359
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (407)	-	-	-	349	-	-	-	-	349
กรอบคนครอง (รวม)	8	7	118	3582	211	42	42	76	4086
กรอบอัตรารว่าง (รวม)	3	1	20	531	30	7	6	11	609

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2567)

ประเภทบุคลากร	สังกัดส่วนงาน								
	มหาวิทยาลัย	สำนักงาน สภา มหาวิทยาลัย	สำนักงาน อธิการบดี	คณะ แพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล	คณะ พยาบาล ศาสตร์ เกื้อการุณย์	วิทยาลัย พัฒนา มหานคร	วิทยาลัย พัฒนา ชุมชนเมือง	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	รวม
กรอบอัตรา	11	8	138	4,113	241	49	48	87	4695
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทวิชาการ									
อาจารย์	-	-	-	338	77	21	26	47	509
หัวหน้าส่วนงานที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	-	-	-	1	1	1	1	1	5
อาจารย์ผู้ช่วย	-	-	-	1	20	-	4	6	31
- ประเภทสนับสนุน	-	4	106	2374	80	19	11	24	2618
- ประเภทบริหาร	8	3	13	9	5	3	3	2	46
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	-	-	-	165	1	-	-	-	166
ข้าราชการกรุงเทพในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	6	-	-	-	-	6
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	330	28	-	-	-	358
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (407)	-	-	-	349	-	-	-	-	349
กรอบคนครอง (รวม)	8	7	119	3572	211	43	44	79	4083
กรอบอัตรารว่าง (รวม)	3	1	19	541	30	6	4	8	612

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

ประเภทบุคลากร	สังกัดส่วนงาน								
	มหาวิทยาลัย	สำนักงาน สภา มหาวิทยาลัย	สำนักงาน อธิการบดี	คณะ แพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล	คณะ พยาบาล ศาสตร์ เกื้อการุณย์	วิทยาลัย พัฒนา มหานคร	วิทยาลัย พัฒนา ชุมชนเมือง	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	รวม
กรอบอัตรา	11	8	138	4,113	241	49	48	87	4695
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทวิชาการ									
อาจารย์	-	-	-	339	78	21	26	47	511
หัวหน้าส่วนงานที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	-	-	-	1	1	1	1	1	5
อาจารย์ผู้ช่วย	-	-	-	1	19	-	4	6	30
- ประเภทสนับสนุน	-	4	106	2361	79	19	10	24	2603
- ประเภทบริหาร	8	3	13	9	5	3	3	2	46
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	-	-	-	164	1	-	-	-	165
ข้าราชการกรุงเทพในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	6	-	-	-	-	6
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	330	28	-	-	-	358
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (407)	-	-	-	349	-	-	-	-	349
กรอบคนครอง (รวม)	8	7	119	3559	210	43	43	79	4068
กรอบอัตรารว่าง (รวม)	3	1	19	554	31	6	5	8	627

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มกราคม 2568)

ประเภทบุคลากร	สังกัดส่วนงาน								
	มหาวิทยาลัย	สำนักงาน สภา มหาวิทยาลัย	สำนักงาน อธิการบดี	คณะ แพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล	คณะ พยาบาล ศาสตร์ เกื้อการุณย์	วิทยาลัย พัฒนา มหานคร	วิทยาลัย พัฒนา ชุมชนเมือง	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	รวม
กรอบอัตรา	11	10	161	4,113	241	64	73	115	4788
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทวิชาการ									
อาจารย์	-	-	-	338	79	21	26	48	512
หัวหน้าส่วนงานที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	-	-	-	1	1	1	1	1	5
อาจารย์ผู้ช่วย	-	-	-	1	18	-	4	6	29
- ประเภทสนับสนุน	-	4	105	2381	79	19	10	23	2621
- ประเภทบริหาร	8	3	13	9	5	3	3	2	46
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	-	-	-	164	1	-	-	-	165
ข้าราชการกรุงเทพในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	6	-	-	-	-	6
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	329	28	-	-	-	357
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (407)	-	-	-	348	-	-	-	-	348
กรอบคนครอง (รวม)	8	7	118	3576	210	43	43	79	4084
กรอบอัตรารว่าง (รวม)	3	3	43	537	31	21	30	36	704

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568)

ประเภทบุคลากร	สังกัดส่วนงาน								
	มหาวิทยาลัย	สำนักงาน สภา มหาวิทยาลัย	สำนักงาน อธิการบดี	คณะ แพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล	คณะ พยาบาล ศาสตร์ เกื้อการุณย์	วิทยาลัย พัฒนา มหานคร	วิทยาลัย พัฒนา ชุมชนเมือง	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	รวม
กรอบอัตรา	11	10	161	4,113	241	64	73	115	4788
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทวิชาการ									
อาจารย์	-	-	-	337	79	21	26	49	512
อาจารย์ผู้ช่วย	-	-	-	1	18	-	4	6	29
- ประเภทสนับสนุน	-	4	104	2378	78	19	10	24	2617
- ประเภทบริหาร	8	3	13	9	5	3	3	2	46
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	-	-	-	163	1	-	-	-	164
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	6	-	-	-	-	6
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	329	28	-	-	-	357
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (407)	-	-	-	347	-	-	-	-	347
กรอบคนครอง (รวม)	8	7	117	3570	209	43	43	81	4078
กรอบอัตรารว่าง (รวม)	3	3	44	543	32	21	30	34	710

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568)

ประเภทบุคลากร	สังกัดส่วนงาน								
	มหาวิทยาลัย	สำนักงาน สภา มหาวิทยาลัย	สำนักงาน อธิการบดี	คณะ แพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล	คณะ พยาบาล ศาสตร์ เกื้อการุณย์	วิทยาลัย พัฒนา มหานคร	วิทยาลัย พัฒนา ชุมชนเมือง	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	รวม
กรอบอัตรา	11	10	161	4,113	272	64	73	115	4819
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทวิชาการ									
อาจารย์	-	-	-	337	79	21	26	49	512
อาจารย์ผู้ช่วย	-	-	-	1	18	-	4	6	29
- ประเภทสนับสนุน	-	4	108	2386	78	19	10	24	2629
- ประเภทบริหาร	8	3	13	9	5	3	3	2	46
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	-	-	-	163	1	-	-	-	164
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	6	-	-	-	-	6
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	329	28	-	-	-	357
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (407)	-	-	-	347	-	-	-	-	347
กรอบคนครอง (รวม)	8	7	121	3578	209	43	43	81	4090
กรอบอัตรารว่าง (รวม)	3	3	40	535	63	21	30	34	729

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 เมษายน 2568)

ประเภทบุคลากร	สังกัดส่วนงาน								
	มหาวิทยาลัย	สำนักงาน สภา มหาวิทยาลัย	สำนักงาน อธิการบดี	คณะ แพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล	คณะ พยาบาล ศาสตร์ เกื้อการุณย์	วิทยาลัย พัฒนา มหานคร	วิทยาลัย พัฒนา ชุมชนเมือง	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	รวม
กรอบอัตรา	11	10	161	4134	272	64	73	115	4845
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทวิชาการ									
อาจารย์	-	-	-	339	79	23	26	49	516
อาจารย์ผู้ช่วย	-	-	-	1	20	-	4	6	31
- ประเภทสนับสนุน	-	4	108	2454	78	19	10	24	2697
- ประเภทบริหาร	8	3	13	9	5	3	3	2	46
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	-	-	-	162	1	-	-	-	163
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	6	-	-	-	-	6
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	328	28	-	-	-	356
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (407)	-	-	-	346	-	-	-	-	346
กรอบคนครอง (รวม)	8	7	121	3645	211	45	43	81	4161
กรอบอัตรารว่าง (รวม)	3	3	40	489	61	19	30	34	679

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2568)

ประเภทบุคลากร	สังกัดส่วนงาน								
	มหาวิทยาลัย	สำนักงาน สภา มหาวิทยาลัย	สำนักงาน อธิการบดี	คณะ แพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล	คณะ พยาบาล ศาสตร์ เกื้อการุณย์	วิทยาลัย พัฒนา มหานคร	วิทยาลัย พัฒนา ชุมชนเมือง	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	รวม
กรอบอัตรา	11	10	161	4134	272	64	73	115	4845
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทวิชาการ									
อาจารย์	-	-	-	339	81	23	26	49	518
อาจารย์ผู้ช่วย	-	-	-	1	18	-	4	5	28
- ประเภทสนับสนุน	-	6	111	2480	78	19	10	26	2730
- ประเภทบริหาร	8	3	14	9	5	3	3	2	47
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	-	-	-	162	1	-	-	-	163
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	6	-	-	-	-	6
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	327	28	-	-	-	355
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (407)	-	-	-	346	-	-	-	-	346
กรอบคนครอง (รวม)	8	9	125	3670	211	45	43	82	4193
กรอบอัตรารว่าง (รวม)	3	1	36	464	61	19	30	33	647

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2568)

ประเภทบุคลากร	สังกัดส่วนงาน								
	มหาวิทยาลัย	สำนักงาน สภา มหาวิทยาลัย	สำนักงาน อธิการบดี	คณะ แพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล	คณะ พยาบาล ศาสตร์ เกื้อการุณย์	วิทยาลัย พัฒนา มหานคร	วิทยาลัย พัฒนา ชุมชนเมือง	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	รวม
กรอบอัตรา	11	10	161	4134	272	64	73	115	4845
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทวิชาการ									
อาจารย์	-	-	-	337	84	22	26	49	518
อาจารย์ผู้ช่วย	-	-	-	4	17	-	4	5	30
- ประเภทสนับสนุน	-	6	112	2472	80	19	10	26	2725
- ประเภทบริหาร	16	2	14	10	5	3	3	2	55
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	-	-	-	162	1	-	-	-	163
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	6	-	-	-	-	6
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	327	28	-	-	-	355
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (407)	-	-	-	346	-	-	-	-	346
กรอบคนครอง (รวม)	16	8	126	3664	215	44	43	82	4198
กรอบอัตรารว่าง (รวม)	0	2	35	470	57	20	30	33	647

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2568)

ประเภทบุคลากร	สังกัดส่วนงาน								
	มหาวิทยาลัย	สำนักงาน สภา มหาวิทยาลัย	สำนักงาน อธิการบดี	คณะ แพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล	คณะ พยาบาล ศาสตร์ เกื้อการุณย์	วิทยาลัย พัฒนา มหานคร	วิทยาลัย พัฒนา ชุมชนเมือง	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	รวม
กรอบอัตรา	11	10	161	4134	272	64	73	115	4845
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทวิชาการ									
อาจารย์	-	-	-	341	84	22	26	49	522
อาจารย์ผู้ช่วย	-	-	-	4	17	-	4	5	30
- ประเภทสนับสนุน	-	6	113	2466	79	19	10	26	2719
- ประเภทบริหาร	16	2	14	10	5	3	3	2	55
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	-	-	-	162	1	-	-	-	163
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	6	-	-	-	-	6
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	327	28	-	-	-	355
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (407)	-	-	-	300	-	-	-	-	300
กรอบคนครอง (รวม)	16	8	127	3616	214	44	43	82	4150
กรอบอัตรารว่าง (รวม)	0	2	34	518	58	20	30	33	695

ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2568)

ประเภทบุคลากร	สังกัดส่วนงาน								
	มหาวิทยาลัย	สำนักงาน สภามหาวิทยาลัย	สำนักงาน อธิการบดี	คณะ แพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล	คณะพยาบาล ศาสตร์ เกื้อการุณย์	วิทยาลัย พัฒนา มหานคร	วิทยาลัย พัฒนา ชุมชนเมือง	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	รวม
กรอบอัตรา	11	10	161	4134	272	64	73	115	4845
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทวิชาการ									
อาจารย์	-	-	-	351	83	22	26	49	531
อาจารย์ผู้ช่วย	-	-	-	4	17	-	4	6	31
- ประเภทสนับสนุน	-	6	114	2463	79	19	10	24	2715
- ประเภทบริหาร	16	2	14	10	5	3	3	2	55
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	-	-	-	161	1	-	-	-	162
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	6	-	-	-	-	6
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	327	28	-	-	-	355
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (407)	-	-	-	361	-	-	-	-	361
กรอบคนครอง (รวม)	16	8	128	3683	213	44	43	81	4216
กรอบอัตราว่าง (รวม)	0	2	33	451	59	20	30	34	629

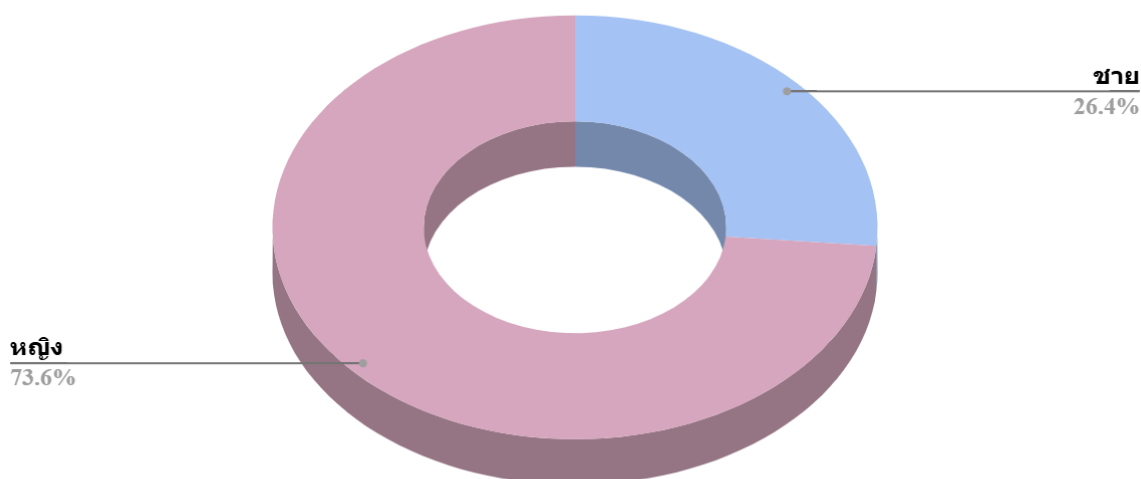
ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทบุคลากร	สังกัดส่วนงาน								
	มหาวิทยาลัย	สำนักงาน สภามหาวิทยาลัย	สำนักงาน อธิการบดี	คณะ แพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล	คณะพยาบาล ศาสตร์ เกื้อการุณย์	วิทยาลัย พัฒนา มหานคร	วิทยาลัย พัฒนา ชุมชนเมือง	คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี สุขภาพ	รวม
กรอบอัตรากำลัง	11	10	161	4134	272	64	73	115	4845
พนักงานมหาวิทยาลัย									
- ประเภทวิชาการ									
อาจารย์	-	-	-	353	83	21	26	50	533
อาจารย์ผู้ช่วย	-	-	-	4	17	-	4	5	30
- ประเภทสนับสนุน	-	6	113	2450	79	19	10	24	2701
- ประเภทบริหาร	16	2	13	10	5	3	3	2	54
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	-	-	-	161	1	-	-	-	162
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	6	-	-	-	-	6
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	326	28	-	-	-	354
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้) (407)	-	-	-	361	-	-	-	-	361
กรอบคนครอง (รวม)	16	8	126	3671	213	43	43	81	4201
กรอบอัตราร่าง (รวม)	0	2	35	463	59	21	30	34	644

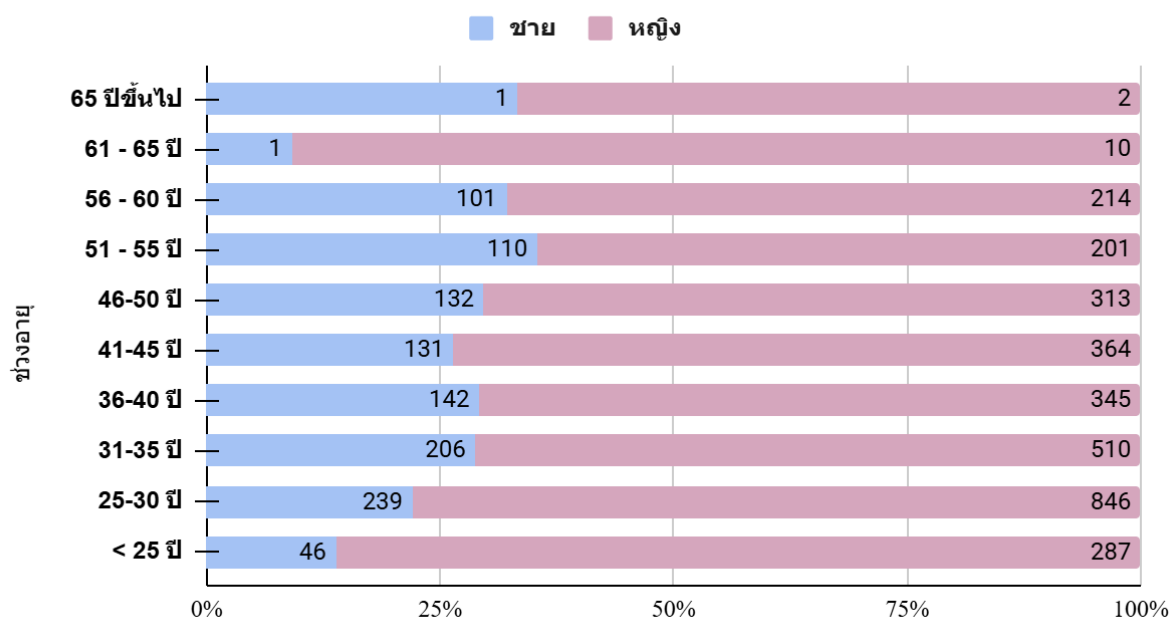
2. ข้อมูลสถิติบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

2.1. ข้อมูลสถิติบุคลากร จำแนกตามเพศ ประจำปีงบประมาณ 2568 ปรากฏว่าบุคลากรส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยเป็นเพศหญิง จำนวน 3,092 คน คิดเป็นร้อยละ 73.6 % และเพศชาย จำนวน 1,109 คน คิดเป็นร้อยละ 26.4 %

ข้อมูลสถิติบุคลากร จำแนกตามเพศ ประจำปีงบประมาณ 2568



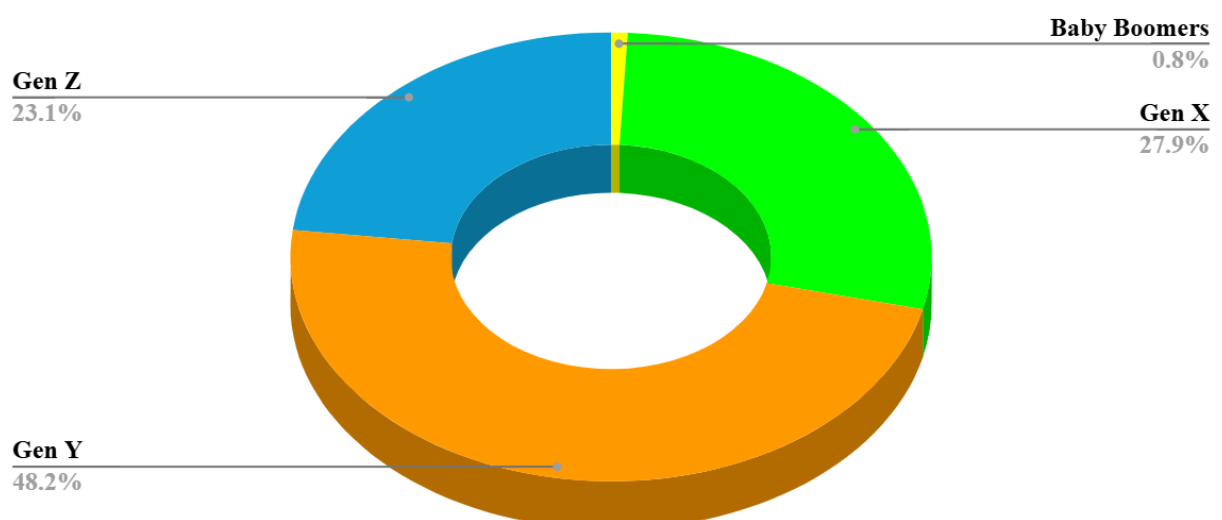
ข้อมูลสถิติบุคลากร จำแนกตามเพศ และอายุ



2.2 ข้อมูลสถิติบุคลากร จำแนกตาม Generation ประจำปี พ.ศ. 2568 ปรากฏว่า บุคลากรส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยอยู่ใน Generation Y ร้อยละ 50.80 Generation X ร้อยละ 33.97 และ Generation Baby Boomers ร้อยละ 15.23

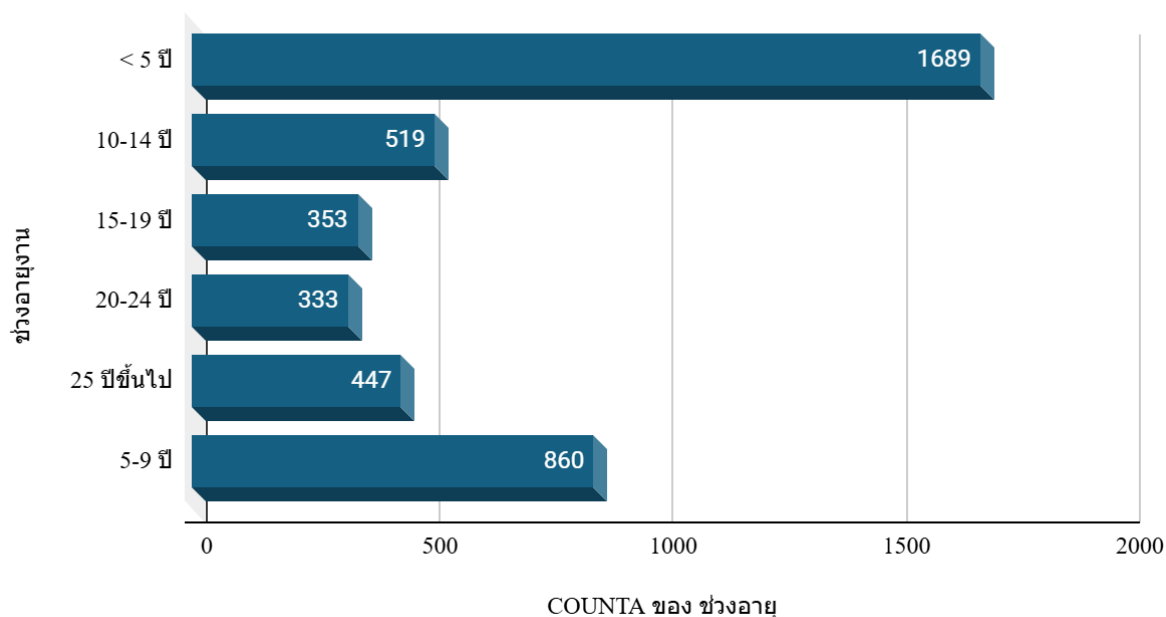
Generation	ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ	รวมทั้งสิ้น	คิดเป็นร้อยละ
Baby Boomers	65 ปีขึ้นไป	1	2	3	0.90	640	15.23
	61 - 65 ปี	1	10	11	0.26		
	56 - 60 ปี	101	214	315	7.50		
	51 - 55 ปี	110	201	311	7.40		
Gen X	46-50 ปี	132	313	445	10.59	1,427	33.97
	41-45 ปี	131	364	495	11.78		
	36-40 ปี	142	345	487	11.59		
Gen Y	31-35 ปี	206	510	716	17.04	2,134	50.80
	25-30 ปี	239	846	1085	25.83		
	< 25 ปี	46	287	333	7.93		
รวมทั้งสิ้น		1,109	3,092	4,201	100		

ข้อมูลสถิติบุคลากร จำแนกตาม Generation ประจำปี พ.ศ. 2568



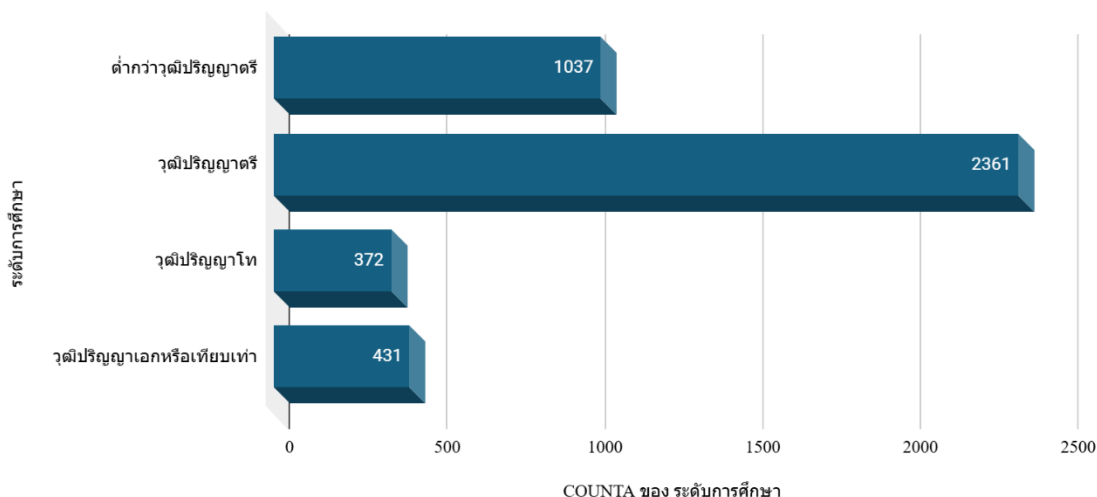
2.3. ข้อมูลสถิติบุคลากร จำแนกตามอายุงาน ประจำปีงบประมาณ 2568 ปรากฏว่า บุคลากรส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยมีอายุงานน้อยกว่า 5 ปี จำนวน 1689 คน มากที่สุด และรองลงมาด้วย อายุงาน 5 – 9 ปี จำนวน 860 คน อายุงาน 10 – 14 ปี จำนวน 519 คน อายุงาน 25 ปีขึ้นไป 447 คน อายุงาน 15 – 19 ปี จำนวน 353 คน และอายุงาน 20 – 24 ปี น้อยที่สุด จำนวน 333 คน

ข้อมูลสถิติบุคลากร จำแนกตามอายุงาน



2.4. ข้อมูลสถิติบุคลากร จำแนกตามวุฒิการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2568 ปรากฏว่า บุคลากรส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยมีวุฒิการศึกษาปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน 2,361 คน และรองลงมาคือ วุฒิการศึกษาต่ำกว่าวุฒิปริญญาตรี จำนวน 1,037 คน วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า จำนวน 431 คน น้อยสุดวุฒิปริญญาโท จำนวน 372 คน

ข้อมูลสถิติบุคลากร จำแนกตามวุฒิการศึกษา



2.5 ข้อมูลสถิติการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ของบุคลากรประเภทวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคลากรประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ได้แก่ ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ เพื่อเป็นการพัฒนาให้จำนวนบุคลากรประเภทวิชาการ ได้ดำรงตำแหน่งวิชาการตามจำนวนที่เกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตรตามเกณฑ์ประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย ซึ่งในปี 2568 มีบุคลากรประเภทวิชาการ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 201 คน

ประเภทบุคลากร	ตำแหน่งทางวิชาการในปีงบประมาณ 2568			รวม
	ศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
พนักงานมหาวิทยาลัย	2	40	156	198
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	3	3
รวม	2	40	159	201

2.6 ข้อมูลสถิติบุคลากรประเภทวิชาการ จำแนกตาม ปีที่เกษียณ

บุคลากรกลุ่มประเภท วิชาการ	ปีที่เกษียณ										ผลรวมทั้งหมด
	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574	2575	2576	2577	
ศาสตราจารย์									1		1
รองศาสตราจารย์	3	4	1	5	1	4	2	2	4	2	28
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	7	1	5	3	1	9	6	3	2	5	42
อาจารย์	1	1	1	2	1	2	3	6	6	3	26
ผลรวมทั้งหมด	11	6	7	10	3	15	11	11	13	10	97

2.7 ข้อมูลสถิติการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของบุคลากรประเภทสนับสนุน

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคลากรประเภทสนับสนุน ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของมหาวิทยาลัย ได้แก่ ระดับเชี่ยวชาญ ข้าราชการพิเศษ ข้าราชการ และชำนาญงาน เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรประเภทสนับสนุน ซึ่งในปี 2568 มีบุคลากรประเภทสนับสนุน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน 63 คน

ประเภทบุคลากร	ตำแหน่งที่สูงขึ้น			
	เชี่ยวชาญ	ข้าราชการพิเศษ	ข้าราชการ	ชำนาญงาน
พนักงานมหาวิทยาลัย	3	17	38	3
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	-	2	-	-
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้)	-	-	-	-
รวม	3	19	38	3

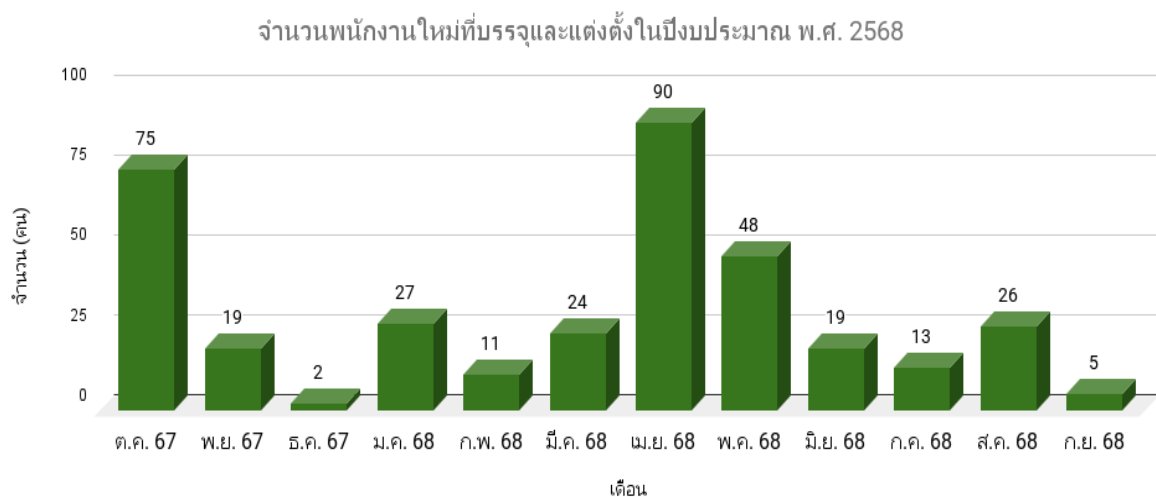
2.8 ข้อมูลสถิติการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของบุคลากรประเภทสนับสนุน

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคลากรประเภทสนับสนุน ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของมหาวิทยาลัย ได้แก่ ระดับเชี่ยวชาญ ข้าราชการพิเศษ ข้าราชการ และชำนาญงาน เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรประเภทสนับสนุน ซึ่งในปี 2568 มีบุคลากรประเภทสนับสนุน ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจำนวน 775 คน

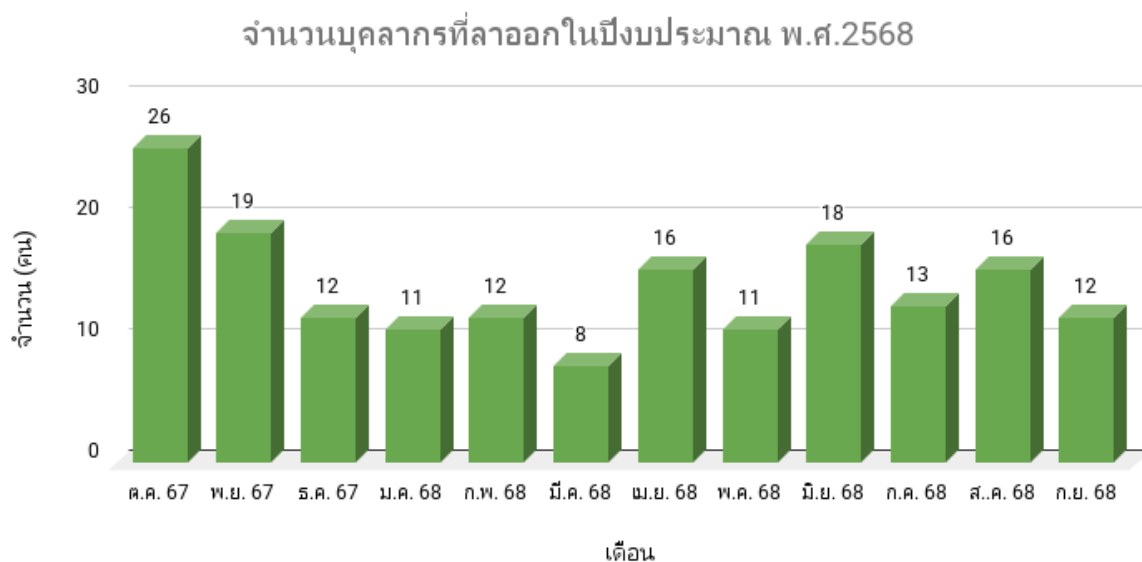
ประเภทบุคลากร	ตำแหน่งที่สูงขึ้น			
	เชี่ยวชาญ	ข้าราชการพิเศษ	ข้าราชการ	ชำนาญงาน
พนักงานมหาวิทยาลัย	7	95	420	101
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	10	26	101	15
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้)	-	-	-	-
รวม	17	121	521	116

2.9 ข้อมูลสถิติการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2568 ปรากฏว่า ในปี พ.ศ. 2568 ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2567 - กันยายน 2568 มีพนักงานมหาวิทยาลัยใหม่ที่บรรจุและแต่งตั้ง จำนวน 359 คน โดยบุคลากรประเภทสนับสนุนมีการบรรจุแต่งตั้งมากที่สุดจำนวน 304 ราย รองลงมาคือ บุคลากรประเภทวิชาการ จำนวน 51 ราย และบุคลากรประเภทบริหาร จำนวน 4 ราย

จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยใหม่ที่บรรจุและแต่งตั้งในแต่ละเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
เดือน	ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย			
	บริหาร	วิชาการ	สนับสนุน	รวม
ต.ค. 67	2	6	67	75
พ.ย. 67	-	6	13	19
ธ.ค. 67	-	1	1	2
ม.ค. 68	-	1	26	27
ก.พ. 68	-	1	10	11
มี.ค. 68	-	1	23	24
เม.ย. 68	-	6	84	90
พ.ค. 68	1	-	47	48
มิ.ย. 68	1	5	13	19
ก.ค. 68	-	8	5	13
ส.ค. 68	-	14	12	26
ก.ย. 68	-	2	3	5
รวม	4	51	304	359



2.10 ข้อมูลสถิติการลาออกของบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2568 ปรากฏว่าในปี พ.ศ. 2568 ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2567 - กันยายน 2568 มีบุคลากรลาออก จำนวน 174 คิดเป็นร้อยละ 4.13% ของบุคลากรทั้งหมด โดยบุคลากรประเภทสนับสนุนมีอัตราการลาออกมากที่สุด จำนวน 149 คน รองลงมาคือบุคลากรประเภทวิชาการ จำนวน 23 คน และบุคลากรประเภทบริหาร จำนวน 2 คน



3. ข้อมูลสถิติการให้บริการด้านทรัพยากรบุคคล

3.1 ข้อมูลสถิติการลาของบุคลากร จำแนกตามประเภทบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2567 - กันยายน 2568)

การอนุมัติการลาของบุคลากรมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ดำเนินการภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับสิทธิพึงมีของบุคลากรแต่ละประเภท ซึ่งการลาของบุคลากรในมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช เป็นการลาแบบออนไลน์ผ่านระบบ e-Service มีการอนุมัติการลาประเภทต่างๆ รวมทั้งสิ้น 41,330 ครั้ง ซึ่งมีการจำแนกข้อมูลได้ ดังนี้

ประเภทบุคลากร	ประเภทการลา (จำนวนครั้ง)				
	ลาป่วย	ลาพักผ่อน	ลากิจ	ลาคลอด	ลาเพื่อดูแลบุตรและภรรยาหลังคลอด
พนักงานมหาวิทยาลัย	11,136	18,307	4,825	50	23
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	332	1,157	133	-	-
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษา	3	13	4	-	-
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	1,832	2,538	200	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้)	362	345	70	-	-
รวม	13,665	22,360	5,232	50	23

3.2 ข้อมูลสถิติการทำบัตรประจำตัวของบุคลากร จำแนกตามประเภทบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2567 - กันยายน 2568)

การจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ดำเนินการภายใต้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และ เอกสารที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ผ่านมามีบุคลากรขอทำบัตรประจำตัว จำนวน 788 ราย ซึ่งสามารถจำแนกข้อมูลได้ดังนี้

ประเภทบุคลากร	ประเภทการทำบัตรประจำตัวของบุคลากร (จำนวน)					
	ขอมีบัตรครั้งแรก	ขอมีบัตรใหม่เนื่องจากเปลี่ยนตำแหน่ง	ขอมีบัตรใหม่เนื่องจากเปลี่ยนชื่อ	ขอมีบัตรใหม่เนื่องจากบัตรชำรุด	ขอมีบัตรใหม่เนื่องจากบัตรถูกทำลายหรือสูญหาย	บัตรหมดอายุ
พนักงานมหาวิทยาลัย	389	92	13	12	53	-
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	-	-	-	-	-	10
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	-	-	19
บุคคลภายนอกช่วยปฏิบัติงาน	183	4	1	1	11	-
รวม	572	96	14	13	64	29

3.3 ข้อมูลสถิติการทำหนังสือรับรองของบุคลากร จำแนกตามประเภทหนังสือ

มหาวิทยาลัยได้จัดทำหนังสือรับรองเพื่อรับรองบุคลากรที่มีความประสงค์ เพื่อรับรองการทำงานและเงินเดือน หรือหนังสือรับรองประเภทอื่น ๆ เช่น การขอวีซ่า การรับรองพฤติกรรม เป็นต้น ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 จำนวน 2,669 ฉบับ สามารถจำแนกข้อมูลได้ ดังนี้

ประเภทหนังสือรับรอง	จำนวน (ฉบับ)
หนังสือรับรองการทำงานและเงินเดือน (ภาษาไทย)	1,445
หนังสือรับรองการทำงานและเงินเดือน (ภาษาอังกฤษ)	322
หนังสือรับรองอื่น ๆ เช่น การขอวีซ่า การรับรองพฤติกรรม เป็นต้น	902
รวม	2,669

3.4 ข้อมูลสถิติการทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย จำแนกตามประเภทบุคลากร

มหาวิทยาลัยได้จัดทำประกันอุบัติเหตุกลุ่มให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยนวมินทราชูราช ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 4,980 ราย และมีบุคลากรเบิกค่าสินไหมทดแทนอุบัติเหตุ จำนวน 527 ราย สามารถจำแนกข้อมูลได้ดังนี้

ประเภทบุคลากร	จำนวนผู้เอาประกันภัย	จำนวนผู้เบิกค่าสินไหมทดแทน
พนักงานมหาวิทยาลัย	3,524	567
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	165	
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษา	6	
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	333	
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้)	351	
บุคคลภายนอกช่วยปฏิบัติงาน (ปฏิบัติงานครบ 1 ปี)	891	
รวม	5,270	567

3.5 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นสวัสดิการในการสร้างหลักประกันแก่พนักงานมหาวิทยาลัยและครอบครัว เมื่อพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะได้รับเงินจำนวนหนึ่งเพื่อยังชีพ โดยมหาวิทยาลัยจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน เป็นประจำทุกครั้งที่ทุกสิ้นเดือน จำนวนร้อยละ 4 – 15 ของค่าจ้าง และมหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบร้อยละ 4 ของค่าจ้าง โดยมหาวิทยาลัยมีบริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน อีสท์สปริง (ประเทศไทย) จำกัด เป็นผู้ดูแลกองทุนของมหาวิทยาลัย ซึ่งในปี พ.ศ. 2568 มีพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 1,958 คน

ประเภท	จำนวน (ราย)
จำนวนสมาชิกในกองทุน	1,958
แจ้งเข้าสมาชิกระหว่างปี	207
ลาออกจากกองทุนแต่ไม่ลาออกจากงาน	62
สิ้นสุดการเป็นสมาชิก (ลาออกจากงาน)	42
สิ้นสุดการเป็นสมาชิก (เกษียณอายุ)	31
เสียชีวิต	1
ทุพพลภาพ	-

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. 2568

1. การพัฒนาบุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรม และศึกษาต่อ

มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช มีคณะกรรมการพิจารณาการให้ทุนไปศึกษา ฝึกอบรม และปฏิบัติการวิจัย ในการพิจารณาส่งบุคลากรของมหาวิทยาลัยไปฝึกอบรม ศึกษาต่อ ในสาขาวิชาที่ตรงกับความ ต้องการของมหาวิทยาลัย ซึ่งในปี 2568 มหาวิทยาลัยได้พิจารณาอนุมัติทุนการศึกษาให้บุคลากรของ มหาวิทยาลัยไปศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น จำนวน 52 คน

1.1 ข้อมูลสถิติการพัฒนาบุคลากร การให้ทุนบุคลากรไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม จำแนกตาม การไปศึกษาต่อ ภายในประเทศและภายนอกประเทศ ปรากฏว่ามีบุคลากรไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม ภายในประเทศ จำนวน 40 คน ต่างประเทศ จำนวน 12 คน

เดือน	ภายในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
ตุลาคม 66	2	0	2
พฤศจิกายน 66	6	1	7
ธันวาคม 66	3	1	4
มกราคม 67	1	2	3
กุมภาพันธ์ 67	0	2	2
มีนาคม 67	3	1	4
เมษายน 67	6	1	7
พฤษภาคม 67	3	2	5
มิถุนายน 67	14	0	14
กรกฎาคม 67	1	2	3
สิงหาคม 67	1	0	1
กันยายน 67	0	0	0
รวมทั้งสิ้น	40	12	52

1.2 ข้อมูลสถิติการพัฒนาบุคลากร การให้บุคลากรไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม จำแนกตามประเภท การศึกษา ปรากฏว่ามีบุคลากรศึกษาต่อระดับปริญญาโทมากที่สุด จำนวน 27 คน รองลงมา คือ ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก จำนวน 8 คน ไปฝึกอบรมระยะยาว จำนวน 8 คน ปฏิบัติการวิจัย 2 คน และศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 7 คน **รวมทั้งหมด 52 คน**

เดือน	ฝึกอบรมระยะยาว	ปฏิบัติการวิจัย	ศึกษาต่อระดับปริญญาตรี	ศึกษาต่อระดับปริญญาโท	ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก	รวม
ตุลาคม 66	0	0	0	1	1	2
พฤศจิกายน 66	1	0	5	1	0	7
ธันวาคม 66	1	0	0	3	0	4
มกราคม 67	1	1	0	1	0	3
กุมภาพันธ์ 67	1	0	0	1	0	2
มีนาคม 67	0	0	1	1	2	4
เมษายน 67	1	0	0	5	1	7
พฤษภาคม 67	2	0	1	0	2	5
มิถุนายน 67	0	0	0	13	1	14
กรกฎาคม 67	1	1	0	1	0	3
สิงหาคม 67	0	0	0	0	1	1
กันยายน 67	0	0	0	0	0	0
รวมทั้งสิ้น	8	2	7	27	8	52

2. การพัฒนาบุคลากรให้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งที่สูงขึ้น

2.1 ข้อมูลสถิติการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ของบุคลากรประเภทวิชาการ

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคลากรประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ได้แก่ ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ เพื่อเป็นการพัฒนาให้จำนวนบุคลากรประเภทวิชาการ ได้ดำรงตำแหน่งวิชาการตามจำนวนที่เกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตรตามเกณฑ์ประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย ซึ่งในปี 2568 มีบุคลากรประเภทวิชาการ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ **จำนวน 201 คน**

ประเภทบุคลากร	ตำแหน่งทางวิชาการในปีงบประมาณ 2568			รวม
	ศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
พนักงานมหาวิทยาลัย	2	40	156	198
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	3	3
รวม	2	40	159	201

2.2 ข้อมูลสถิติการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของบุคลากรประเภทสนับสนุน มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคลากรประเภทสนับสนุน ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของมหาวิทยาลัย ได้แก่ ระดับเชี่ยวชาญชำนาญการพิเศษชำนาญการ และชำนาญงาน เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรประเภทสนับสนุน ซึ่งในปี 2568 มีบุคลากรประเภทสนับสนุน ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน 775 คน

ประเภทบุคลากร	ตำแหน่งที่สูงขึ้น			
	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญงาน
พนักงานมหาวิทยาลัย	7	95	420	101
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	10	26	101	15
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	-	-	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย (จ้างจากเงินรายได้)	-	-	-	-
รวม	17	121	521	116